

與團隊同步，確保在 Recruiter 中順利分工合作

在整個招募過程中，徵才經理的首要工作是與您的招募團隊同步及制定計劃，決定如何在 Recruiter 中合作以找到團隊空缺職位的人選，並建立供未來使用的人才庫。您的招募團隊有豐富的 LinkedIn.com 和 Recruiter 使用經驗，若您有疑問，可先與其聯絡。

先投入一些時間與招募團隊溝通，您可以省下未來所需時間，也能更有效率地一起在 Recruiter 中作業。

檢查招募流程

招募流程通常包括以下步驟：

- 蒐集該職務的相關資訊
- 刊登職缺
- 搜尋人選
- 吸引與評估人選
- 向團隊回報
- 面試人選
- 通知錄取
- 新員工到職

行動計劃：如果您不確定公司的招募流程，可在招募會議時請招募專員說明，尤其是 Recruiter 中的活動。

瞭解公司的招募流程以及招募團隊如何使用 Recruiter，有助於在團隊內設定合理的期待，也是釐清職務內容的最佳起點。

請利用以下空間做筆記。

決定所需人選的條件

初次招募會議時最重要的一個議題是分享空缺職位的詳細資訊，以便讓所有人清楚瞭解理想人選的樣貌。

Recruiter 中的搜尋洞察功能有助於瞭解可用人才庫的現況，對決定理想人選的條件提供指引，是相當寶貴的工具。

行動計劃： 討論理想人選或人選人才庫的可能樣貌。請盡可能詳細說明。清楚區分「加分條件」與「必要條件」。

利用以下招募樣本表單來記錄理想人選的條件。

職務	
職位說明	
職稱	
地點	
職階（初級、資深等等）	
必備技能 / 工作經歷	
成功因素	
鎖定公司、職稱、大學科系	
招募原因	
待遇範圍、獎金、股票	
任何不可協商的项目 (如特定技能、地點等)	
備註 / 評論	

確認角色、責任與最佳典範

在審核公司的招募流程與團隊使用 Recruiter 的方式，也清楚要尋找的人選後，您即可開始確認團隊的角色、責任和最佳典範。

請記得，這些角色和責任可以由多個人擔任。最重要的是您要清楚掌握整個流程。

搜尋人選

Recruiter 提供多種強大的方法來搜尋整個 LinkedIn 人脈、強化搜尋，並分析結果。

行動計劃： 討論在 Recruiter 中尋找人選的策略與最佳典範。

利用下表記錄最佳典範以及團隊所做的決定。

誰要負責尋找人選？徵才經理、招募專員或兩者皆是？	
在搜尋理想人選時，誰是您心目中的明星員工或理想人選？	
通常一個職稱有多種不同說法，但職務相同或相似。您可以在 Recruiter 中輸入哪些職稱的變化形式以執行引導式搜尋？	
請招募團隊分享任何喜愛的進階篩選條件，或使用搜尋篩選條件以縮小或擴大搜尋結果的策略。	
請招募團隊分享使用 Spotlight 的秘訣？	
請招募團隊分享使用搜尋洞察工具分析人才庫的最佳典範。	

在執行專案中管理人選

執行專案能讓您與團隊在 Recruiter 中輕鬆從同一地點存取所需的一切。

以下是一些應考慮遵循的最佳典範：

- 制定一個用於所有執行專案中的標準命名原則。關鍵在於一致性，讓所有人都能輕鬆行事。
- 決定您是要為某個特定職缺尋找人才，或是打造供未來使用的人才庫。在 Recruiter 中如何區分這些執行專案的類型？
- 盡可能具體，才能在 Recruiter 中找到適當的執行專案（例如，包含職缺編號、職稱、地點等）。

行動計劃： 討論在 Recruiter 中設定執行專案的策略與最佳典範。

利用下表記錄最佳典範以及團隊所做的決定。

誰應負責設定執行專案？	
在 Recruiter 中建立尋找特定職缺人選的執行專案時，團隊要遵循哪些標準命名原則？	
在 Recruiter 中打造供未來人才庫的執行專案時，團隊要遵循哪些標準命名原則？	
要與哪些人分享執行專案？	

吸引人選

使用 InMail 可以直接傳送訊息給潛在人選，不需要有聯絡資訊。這是直接從 Recruiter 聯繫人選的最佳方式。

行動計劃：討論在 Recruiter 中吸引潛在人選的策略與最佳典範。

利用下表記錄最佳典範以及團隊所做的決定。

誰應與人選聯絡？徵才經理、 招募專員或兩者皆是？	
請招募團隊分享任何與人選聯絡的 內部指南或要求。例如，有些公司 要求人選必須先正式應徵，才能受 邀進行面談。	
詢問招募團隊是否要分享任何訊息 最佳典範。	
詢問招募團隊是否要分享任何 InMail 範本。	

分享 LinkedIn 職缺

在 LinkedIn 的大範圍企業計劃中，貴公司可以大幅提升在 LinkedIn.com 上的重點職缺數。您可以與您的人脈分享，以提高這些職缺的公開度。

動作計劃：與招募團隊討論貴公司的 LinkedIn 職缺策略。

利用下表記錄最佳典範以及團隊所做的決定。

身為徵才經理，您可以採取哪些行 動來支援這個策略？例如，與您的 LinkedIn 人脈分享職缺。	
--	--

