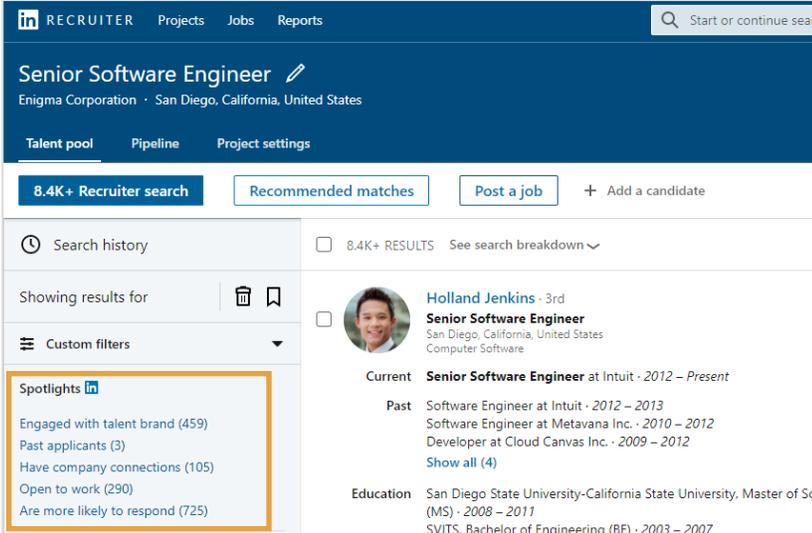


Spotlight 為您挑選焦點人才

Spotlight 能協助您根據 LinkedIn 的關係和動態洞察，將最可能與您和貴組織互動的人選列為優先。平均而言，Spotlight 中的潛在人選回應 InMail 訊息的可能性高出 64%。

使用 Spotlight



The screenshot shows the LinkedIn Recruiter interface for a search for "Senior Software Engineer" at Enigma Corporation in San Diego, California. The search results are displayed in a list, with the "Spotlights" filter selected. The Spotlight results include:

- Engaged with talent brand (459)
- Past applicants (3)
- Have company connections (105)
- Open to work (290)
- Are more likely to respond (725)

The main profile shown is for Holland Jenkins, 3rd, a Senior Software Engineer at Intuit. The interface also shows search history, search filters, and a search bar.

從搜尋結果左欄
選取 Spotlight。

1. 較可能回覆

更可能根據您的訊息記錄與人選響應度回覆您

聚焦在最可能回覆您的人選以加速招募進度。Recruiter 會根據人選資料及您的成功經驗洞察，產生這份清單，幫助您發揮合格人才庫的最大效益，列出優先主動接觸的對象以提高回覆率。這份 Spotlight 清單是針對您與貴組織量身定作，能協助您找到最適合的人才。

2. 願意看看新職缺

目前有興趣瞭解招募專員提供的新工作機會

找出在過去 90 天內曾分享願意瞭解招募專員所提供工作機會的人選。按一下人選個人檔案摘要上的「願意看看新職缺」區段，深入瞭解其具體職場意向。

秘訣：活躍求職者回覆 InMail 的可能性高出兩倍¹

您知道嗎？

儲存 Spotlight 搜尋通知。

如果您儲存的搜尋已選取 Spotlight，您可以收到針對該 Spotlight 的搜尋記錄通知。例如，若儲存的搜尋已選取「徵才品牌」Spotlight，當新人選與您的徵才品牌互動時，您就會自動收到通知。

3. 過去的應徵者

先前曾透過 LinkedIn 徵才廣告應徵或剛開始應徵貴公司職缺

查看您透過 LinkedIn 職缺收集的應徵者，以及剛開始應徵流程並與您分享其完整 LinkedIn 檔案的「應徵新手」應徵者。篩選過去的應徵者可讓您鎖定未成功應徵過去職務，但可能適合目前職缺的人選。

秘訣：「應徵新手」回覆 InMail 的可能性高出 4 倍。²

4. 有公司聯絡人

為貴公司員工的 1 度聯絡人

聚焦在與貴公司員工有關聯的人選，可加速您的搜尋。員工能驗證人選對該職位的合適度，也能協助您主動聯繫上最棒的人才。

秘訣：找新工作的最佳方式就是透過認識的人。³

5. 與您的徵才品牌互動

關注貴公司，或已公開與動態消息或徵才廣告互動

查看已在您徵才品牌各處（包括公司專頁、企業快訊、徵才廣告、贊助動態活動）採取如按讚、分享或回應公司文章等公開行動的人選。這項 Spotlight 有利於鎖定已瞭解您的品牌且對您的領域感興趣的潛在人選。

秘訣：發展您的徵才品牌，可獲得 2 倍的 InMail 接受率。³

¹ 2016 LinkedIn 資料 ² 2016 LinkedIn 資料

³ LinkedIn 2015 換工作的原因與方式報告