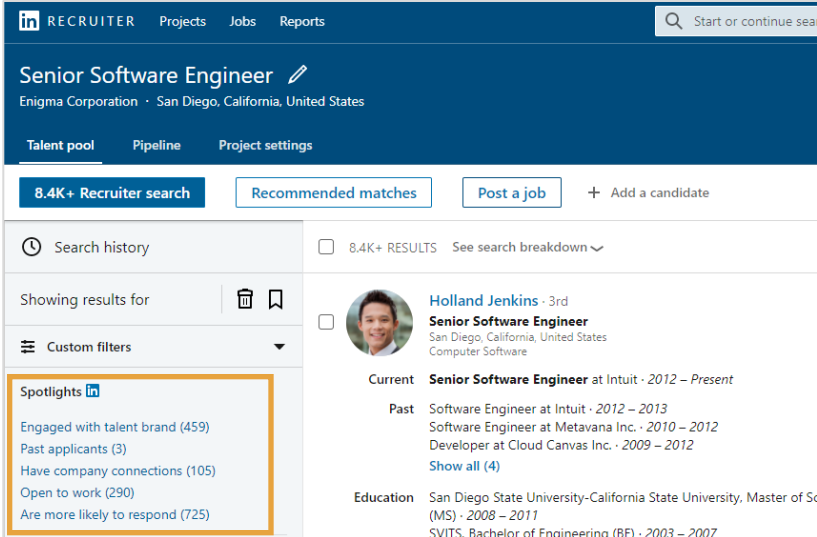


Spotlight 為您挑選焦點人才

Spotlight 能協助您根據 LinkedIn 的關係和動態洞察，將最可能與您和貴組織互動的人選列為優先。平均而言，Spotlight 中的潛在人選回應 InMail 訊息的可能性高出 64%。

使用 Spotlight



The screenshot shows the LinkedIn Recruiter interface for a search for "Senior Software Engineer" at Enigma Corporation in San Diego, California. The search results are displayed in a list, with the "Spotlights" section highlighted in orange. The "Spotlights" section lists several filters: "Engaged with talent brand (459)", "Past applicants (3)", "Have company connections (105)", "Open to work (290)", and "Are more likely to respond (725)". The main profile shown is for Holland Jenkins, a Senior Software Engineer at Intuit, with a current position from 2012 to Present and past positions at Intuit (2012-2013), Metavana Inc. (2010-2012), and Cloud Canvas Inc. (2009-2012). His education includes a Master of Science (MS) from San Diego State University-California State University (2008-2011) and a Bachelor of Engineering (BE) from SVITS (2003-2007).

從搜尋結果左欄
選取 Spotlight。

1. 較可能回覆

更可能根據您的訊息記錄與人選響應度回覆您

聚焦在最可能回覆您的人選以加速招募進度。Recruiter 會根據人選資料及您的成功經驗洞察，產生這份清單，幫助您發揮合格人才庫的最大效益，列出優先主動接觸的對象以提高回覆率。這份 Spotlight 清單是針對您與貴組織量身定作，能協助您找到最適合的人才。

2. 願意看看新職缺

目前有興趣瞭解招募專員提供的新工作機會

找出在過去 90 天內曾分享願意瞭解招募專員所提供工作機會的人選。按一下人選個人檔案摘要上的「願意看看新職缺」區段，深入瞭解其具體職場意向。

秘訣：活躍求職者回覆 InMail 的可能性高出兩倍¹

您知道嗎？

儲存 Spotlight 搜尋通知。

如果您儲存的搜尋已選取 Spotlight，您可以收到針對該 Spotlight 的搜尋記錄通知。例如，若儲存的搜尋已選取「徵才品牌」Spotlight，當新人選與您的徵才品牌互動時，您就會自動收到通知。

3. 過去的應徵者

先前曾透過 LinkedIn 徵才廣告應徵或剛開始應徵貴公司職缺

查看您透過 LinkedIn 職缺收集的應徵者，以及剛開始應徵流程並與您分享其完整 LinkedIn 檔案的「應徵新手」應徵者。篩選過去的應徵者可讓您鎖定未成功應徵過去職務，但可能適合目前職缺的人選。

秘訣：「應徵新手」回覆 InMail 的可能性高出 4 倍。²

4. 有公司聯絡人

為貴公司員工的 1 度聯絡人

聚焦在與貴公司員工有關聯的人選，可加速您的搜尋。員工能驗證人選對該職位的合適度，也能協助您主動聯繫上最棒的人才。

秘訣：找新工作的最佳方式就是透過認識的人。³

5. 與您的徵才品牌互動

關注貴公司，或已公開與動態消息或徵才廣告互動

查看已在您徵才品牌各處（包括公司專頁、企業快訊、徵才廣告、贊助動態活動）採取如按讚、分享或回應公司文章等公開行動的人選。這項 Spotlight 有利於鎖定已瞭解您的品牌且對您的領域感興趣的潛在人選。

秘訣：發展您的徵才品牌，可獲得 2 倍的 InMail 接受率。³

¹ 2016 LinkedIn 資料 ² 2016 LinkedIn 資料

³ LinkedIn 2015 換工作的原因與方式報告