

# 精心打造徵才廣告，大舉獵才

LinkedIn 將透過精選職缺，以個人化職缺推薦的方式，將您的職缺顯示給會員。當您在 LinkedIn 刊登職缺時，系統會透過演算法比對會員個人檔案，找到符合資格的人選，因此就算會員沒有主動求職，也比較容易被眼前的工作機會吸引。

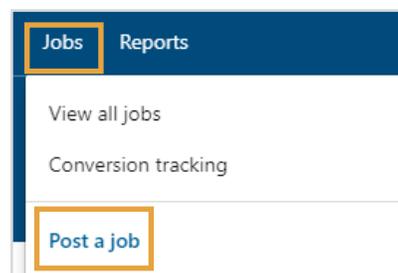
## 刊登職缺

您可以透過多種方法提出徵才廣告：

1. 經由首頁的職缺選單
2. 在執行專案建立流程期間
3. 經由現有的執行專案

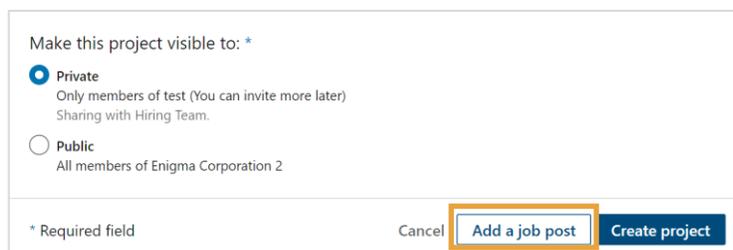
### 職缺選單

將游標停放在職缺上，然後按一下刊登職缺。



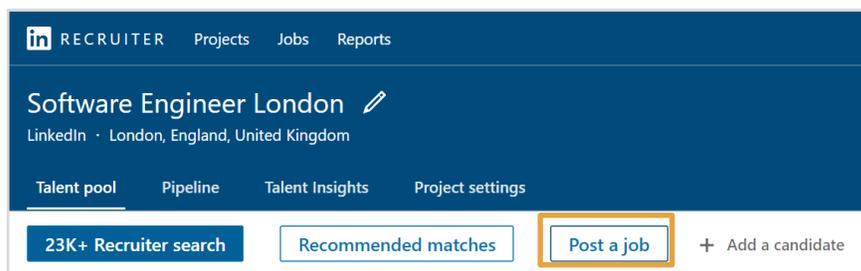
### 執行專案建立流程

在執行專案建立流程中輸入執行專案詳情後，請在完成執行專案建立前按一下新增徵才廣告。



### 現有的執行專案

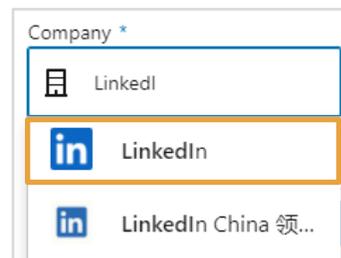
建立執行專案後，在人才庫分頁按一下刊登職缺。



無論您使用何種方式啟動徵才廣告流程，後續步驟均相同。

## 1. 公司

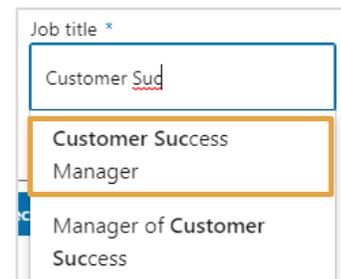
請從公司下拉選單中選擇貴公司名稱，讓職缺連結至貴公司專頁。



The screenshot shows a dropdown menu for selecting a company. The title is "Company \*". There are three visible options: "Linkedl" (with a folder icon), "LinkedIn" (with the LinkedIn logo and highlighted with an orange border), and "LinkedIn China 领..." (with the LinkedIn logo).

## 2. 職稱

請輸入該職位的職稱。在職稱欄位輸入內容，即會顯示標準化的職稱建議清單。最佳典範是選擇一個標準職稱。標準職稱可增加出現在搜尋結果中的機率，並提高在潛在人選精選職缺中的曝光率。

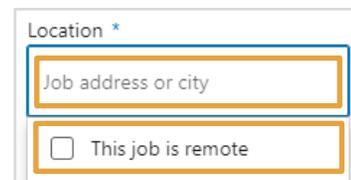


The screenshot shows a text input field for "Job title \*". The text "Customer Sud" is entered. Below the input field, a list of suggestions is shown, with "Customer Success Manager" highlighted by an orange border. Other suggestions include "Manager of Customer Success".

## 3. 地點

輸入您的職缺地址或城市，精確指出職缺所在地（可能與公司辦公室位置不同）。選擇職缺地點能讓您鎖定正確的地點，將職缺呈現給目標會員。可以的話，請分享完整地址，以便潛在人選輕鬆計算通勤時間。

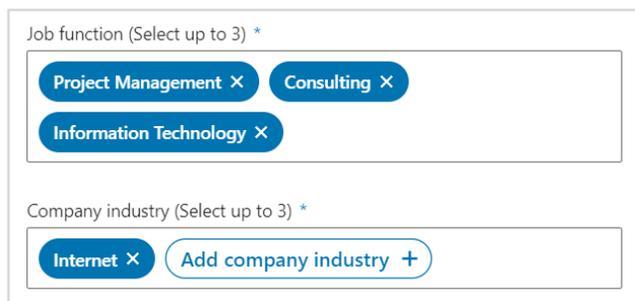
若您希望將人才庫擴大至遠距員工，請勾選此為遠距職缺，並且指定允許遠端工作的國家或地區。職缺刊登後，求職者可以看到該職缺允許遠端工作，以及求職者必須住在何處才能符合遠端工作資格。



The screenshot shows a text input field for "Location \*". The placeholder text is "Job address or city". Below the input field, there is a checkbox labeled "This job is remote".

## 4. 工作職能和公司所屬產業

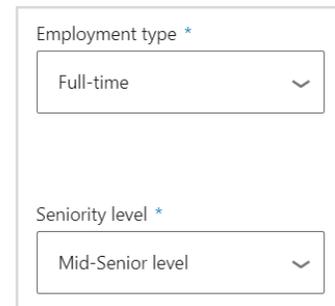
最多新增三個工作職能和公司所屬產業。請選擇職缺或貴組織的所屬產業。如果您要招募的職務或職稱較特殊，請選擇較普遍的工作職能，讓更多人可以看見您的職缺。若發現上門應徵的多半不是您要找的人才，建議您調整工作職能和公司所屬產業以獲得不同求才結果。



The screenshot shows two selection fields. The first is "Job function (Select up to 3) \*", which contains three blue buttons: "Project Management X", "Consulting X", and "Information Technology X". The second is "Company industry (Select up to 3) \*", which contains two blue buttons: "Internet X" and "Add company industry +".

## 5. 工作類型與職階等級

從下拉式選單選擇工作類型與職階等級。



Employment type \*

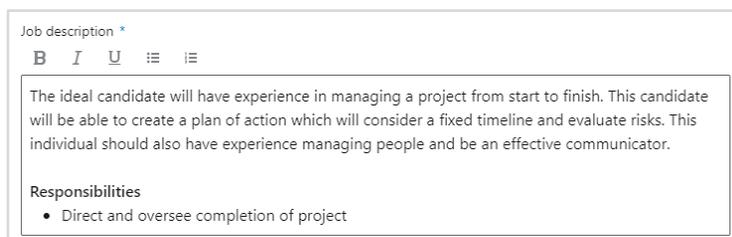
Full-time

Seniority level \*

Mid-Senior level

## 6. 職務說明

請輸入職務說明。職務說明應具備開啟對話的功能，並在開頭幾句話抓住求職者的目光。當頂尖人選看到職缺資訊時，您必須激發他們的好奇心，促使他們馬上採取行動，與您聯絡來獲得更多資訊。



Job description \*

**B** *I* U ☰ ☰

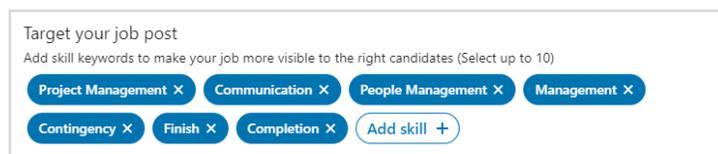
The ideal candidate will have experience in managing a project from start to finish. This candidate will be able to create a plan of action which will consider a fixed timeline and evaluate risks. This individual should also have experience managing people and be an effective communicator.

Responsibilities

- Direct and oversee completion of project

## 7. 技能

新增技能關鍵字，協助 LinkedIn 更妥善地瞭解您要求的條件，並且讓合適的人選更容易看到您的職缺。選擇技能時的最佳典範是要設定技能的優先順序，並且只選擇必備的技能。



Target your job post

Add skill keywords to make your job more visible to the right candidates (Select up to 10)

Project Management X Communication X People Management X Management X

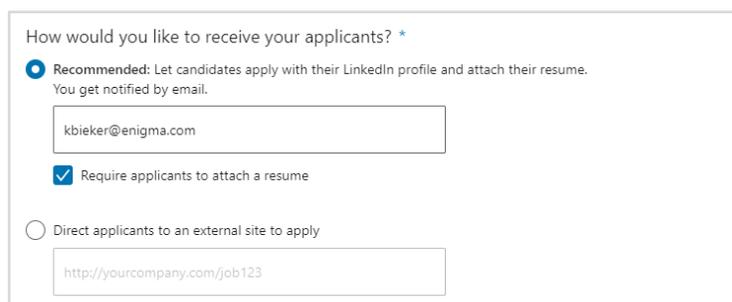
Contingency X Finish X Completion X Add skill +

## 8. 應徵方式

根據公司的政策與程序，在這些應徵方式選項中選擇一種。

第一個選項允許應徵者在 LinkedIn 上直接應徵職位。您可以選擇是否要求應徵者在應徵前附上履歷。

第二個選項會將應徵者導向您的公司網站或 ATS 系統以應徵職位。如需將求職者導向 LinkedIn 站外，建議您直接將求職者導向到貴公司的徵才頁面，而非連結至徵才網站。這是因為會員離開 LinkedIn 網頁之後，每多按一下滑鼠或每多做一個動作，都會讓 40-50% 的應徵者失去興趣而中途放棄。



How would you like to receive your applicants? \*

Recommended: Let candidates apply with their LinkedIn profile and attach their resume. You get notified by email.

kbieker@enigma.com

Require applicants to attach a resume

Direct applicants to an external site to apply

http://yourcompany.com/job123

## 9. 執行專案名稱

選擇與職缺相關的現有執行專案或建立新執行專案。您可在此搜集與管理所有職缺應徵者。

按一下 預覽 ( 查看您的徵才廣告草稿 ) 或繼續。

**Add to a project \***

Your job will be created within a project to help you manage applicants, source passive candidates and get recommended matches in one place

By default, projects are private until shared with others

\* indicates required

[Save a draft](#) [Preview](#) [Continue](#)

## 10. 篩選問題

手動刊登職缺時，您可以選擇新增篩選問題。每位應徵者都必須回答您在此新增的問題以應徵職缺。然後，您就可以根據他們的回應排序適合人選。

當您新增一或多個篩選問題時，問題欄位下方會顯示拒絕 Email 欄位。您可以開啟或關閉拒絕 Email，並且選擇是否要自動封存不符合所有「必填」資格的應徵者。您也可以自訂拒絕 Email 訊息。

按一下繼續。

**Step 2: Add screening questions**

We recommend adding 3 or more questions. Applicants must answer each question.

Urgent Hiring Need + Certifications + Work Authorization + Visa Status +

Work Experience + Education + Location + Language + Expertise with Tools +

Security Clearance + GPA + Industry Experience +

Don't see the question you want? [Suggest a question](#)

[Back](#) [Preview](#) [Continue](#)

Auto-archive applicants who don't meet all "Required" qualifications.

**Automatically send rejection e-mail**  On

Thank you for your interest in the Mobile Application Developer <Test Job Visible to LinkedIn Employees Only> position at Enigma Corporation in San Francisco, California, United States. Unfortunately, Enigma Corporation did not select your application to move forward in the hiring process.

Regards,  
Enigma Corporation

You can edit this message in Settings later. Applicant will receive this message from LinkedIn 7 calendar days after they apply. Should you change your mind, you can unarchive them.

## 11. 職缺刊登者

您可為您本人刊登職缺，或代替公司同事刊登職缺。在徵才廣告中顯示職缺刊登者的個人檔案，可鼓勵適合人選主動交流、建立人脈。

**Add a profile to your job post**

Give your job a personal touch to attract more applicants 

 Karina Bieker

Show profile on the job post

 Customer Learning

©2020 LinkedIn Corporation。保留所有權利。

## 12. 技能測驗

技能測驗可讓應徵者完成特定技能的測驗來展現他們對於您所新增之技能的知識。這能協助您在面試流程前，確認人選是否擁有基準知識或技能。

如果可以，請納入刊登職位的相關技能測驗。按一下新增技能測驗，在選單中選擇相關的技能測驗。

Suggest LinkedIn Skill Assessments for applicants to take to stand out ✔

Give applicants the option to take LinkedIn Skill Assessments (we recommend 2-3), which consist of 15-20 timed, multiple-choice questions. We will notify you of applicants who pass the assessment (70th percentile or higher). [Learn more](#)

[Add skill assessment +](#)

**Adobe Acrobat**  
Accessibility, File Management, Forms, PDF Management, Printing

**PHP**  
Arrays, Classes, Language Basics, Syntax, Utility Functions

**Microsoft Word**  
Charts and Tables, Layout, Media, Setup, Text

**Scala**  
Control Flow, Data Structures, Data Types, Functional Programming,...

Employer job ID

Enter unique identifier for job

## 13. 職缺追蹤工具

若適用，請輸入追蹤像素與雇主職缺編號以追蹤您的職缺。

Add job tracking

Enter a URL for impression tracking

Tracking pixel

Employer job ID

Enter tracking pixel URL...

Enter unique identifier for job

## 14. 福利

福利是求職者尋找新職務的前 5 大原因之一。分享貴公司所提供之部分福利，能讓潛在人選覺得您的職缺更有吸引力。

Select provided benefits

Job seekers rank benefits in the top 5 reasons they look for a new role

Medical insurance ✓  Vision insurance ✓  Dental insurance ✓  401(k) ✓

Pension plan +  Child care support +  Paid maternity leave ✓  Paid paternity leave +

Commuter benefits ✓  Student loan assistance +  Tuition assistance +

Disability insurance +

## 15. 待遇

提供基本薪資與額外的待遇資訊，如紅利。

在美國、英國與加拿大，若貴公司中擁有指定職稱的會員提供 LinkedIn 相關的薪資資訊，LinkedIn 將針對您的職缺提供預估薪資範圍。

預估薪資範圍將是：

- 屬於 LinkedIn 品牌，確保該資訊不會顯示為貴公司的公開認可資訊。
- 僅已在 LinkedIn 薪資實用資訊產品中分享其薪資的會員可查看。

若您選擇提供專屬的薪資數據，這將覆寫 LinkedIn 薪資實用資訊的預估值，並且在您的職缺中顯示為由雇主提供。

完成職缺草稿後，按一下完成以刊登職缺。

Add compensation information

Job seekers search for salary. Help your job show up in more searches

Base salary

USD ▼ \$ - \$ Per Year ▼

Additional compensation

USD ▼ \$ - \$ Per Year ▼

Clear all

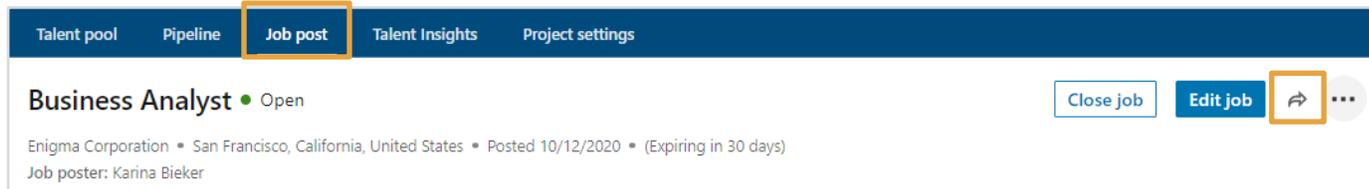
Back

## 分享職缺

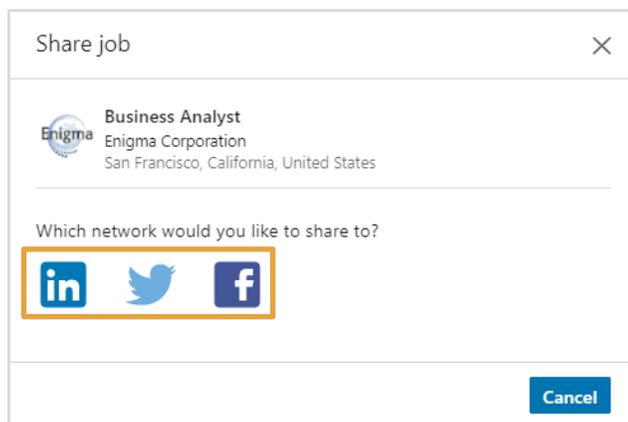
LinkedIn 並非只是現行的求職網站之一，而是專業的拓展人脈網站。刊登職缺後，別只是消極等候合適求職者上門。不妨與您的人脈網分享職缺！如果您與徵才經理合作，也可請他們將職缺分享到各自的人脈網。

刊登職缺後，您會被帶至執行專案，在此，您可輕鬆評價及管理職缺應徵者與優質配對人選。

1. 在您的執行專案中，按一下徵才廣告分頁。
2. 按一下分享按鈕。



3. 選擇要在何處分享您的職缺。您可將徵才廣告分享到 LinkedIn、Twitter 與 Facebook。



## 快速秘訣

- 運用您自身的人脈以提高瀏覽次數。
- 分享 LinkedIn 動態消息，並附上職缺連結。
- 在 Twitter 和 Facebook 等社群網站上分享您的 LinkedIn 職缺，以擴大宣傳範圍。
- 在徵才部落格上撰寫職缺相關資訊，並附上該職缺的連結。

在上述平台發表職缺消息，可大大提高職缺公開度，幫您找到最適合的人選。