

รายการตรวจสอบ Recruiter สำหรับผู้จัดการฝ่ายว่าจ้าง

ใช้รายการตรวจสอบเหล่านี้เตือนคุณเกี่ยวกับขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อให้คุณได้ประโยชน์จากสิทธิ์การใช้งาน Recruiter มากที่สุดได้ในทันที

❑ ชิงค์กับทีมของคุณ ใช้เวลาสั้น ๆ เพื่อทบทวนสิ่งต่อไปนี้กับทีมของคุณ:

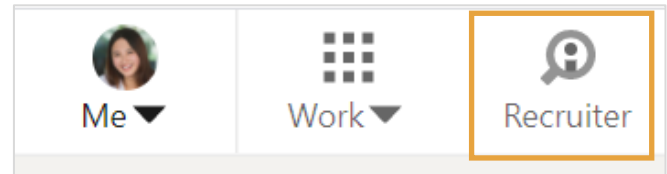
- กระบวนการสรรหาในบริษัทคุณ
- บทบาทและความรับผิดชอบและวิธีทำงานร่วมกันใน Recruiter
- เทรนด์ผู้สมัครในอุดมคติสำหรับตำแหน่งงานหรือกลุ่มบุคลากรที่คุณสมบัติเหมาะสมที่คุณกำลังมองหา
- ความสำคัญและกลยุทธ์ในการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้ผู้สมัคร

❑ ยกระดับโปรไฟล์ LinkedIn ของคุณ
มองหาโอกาสเพื่อปรับปรุงในโปรไฟล์
LinkedIn ของคุณ หรืออย่างน้อย
ดูให้แน่ใจว่าคุณ:

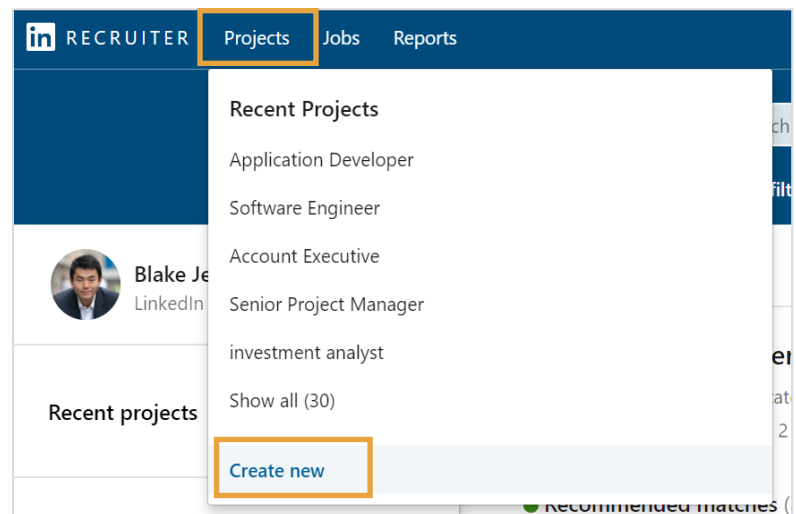
- ใช้ชื่อจริง
- ใส่ภาพถ่ายที่เป็นทางการ
- เขียนบทสรุปที่น่าติดตามเพื่อดึงดูดความสนใจจากผู้ชมของคุณ
- ใช้ Rich Media เพื่อแบ่งปันโปรเจกต์ของทีมหรือนำเสนอแบรนด์ของบริษัทคุณ
- กรอกประสบการณ์การทำงาน รวมทั้งตำแหน่งงานและบริษัทปัจจุบันของคุณ



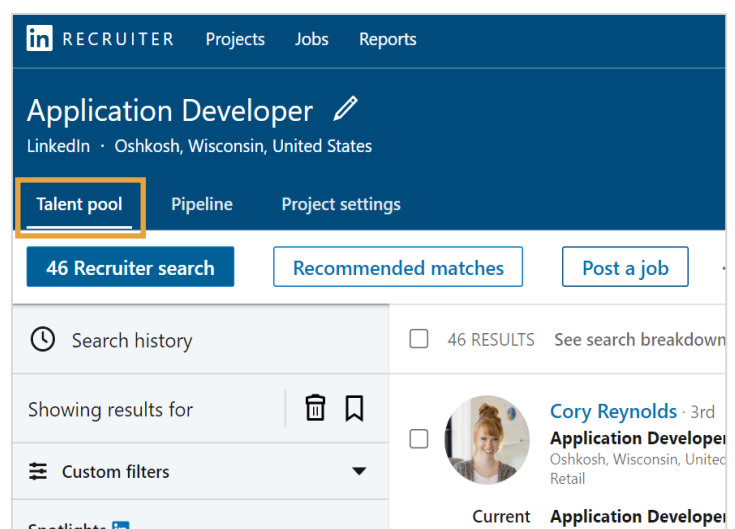
- ❑ ลงชื่อเข้าใช้บัญชี Recruiter
คลิกที่ไอคอนแว่นขยายที่มุมบนขวาของบัญชี LinkedIn.com หรือไปที่ www.linkedin.com/recruiter แล้วใส่ข้อมูลส่วนตัว LinkedIn ของคุณ ใช้ชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านเดียวกันในการเข้าถึงทั้ง LinkedIn.com และ Recruiter



- ❑ สร้างโปรเจกต์ ภายในโปรเจกต์
คุณสามารถกลับไปทำการค้นหาล่าสุดต่อจากที่คุณเคยทำไว้หรือจะเริ่มต้นการค้นหาใหม่ได้ง่าย ๆ โปรเจกต์จะช่วยให้คุณติดตามสถานะผู้สมัครที่กำลังผ่านกระบวนการสรรหาของคุณ นอกจากนี้คุณยังสามารถแบ่งปันโปรเจกต์กับสมาชิกในทีมเพื่อเพิ่มความร่วมมือในการทำงาน และลดการทำงานซ้ำซ้อนเมื่อมีคนหลายคนกำลังเฟ้นหาคนที่มืบทบาทเดียวกัน



- ❑ ทบทวนกลุ่มบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมของคุณ เมื่อคุณสร้างโปรเจกต์แล้ว Recruiter จะทำการค้นหาเบื้องต้นโดยอัตโนมัติภายในแท็บ Talent Pool ของโปรเจกต์ของคุณ โดยอ้างอิงตามเกณฑ์ที่คุณได้ใส่ไว้ นี่คือการย่อเต็มของการเริ่มต้นการทำงานใน Recruiter ด้วยการสร้างโปรเจกต์



- ปรับแต่งการค้นหาด้วยตัวกรอง
ใช้ตัวกรองปรับผลการค้นหาเพื่อทำให้ผลการค้นหาแคบลงหรือกว้างขึ้นและค้นพบบุคคลที่มีศักยภาพเป้าหมาย

Job titles

Clear

Frontend Engineer +

+Ecommerce Manager, +Product Owner,

Include: Current or Past

Locations

Clear

Portland, Oregon, United States

Beaverton, Oregon, United States +

+Hillsboro, Oregon, United States (1)

Include: Current

Skills and Assessments

Clear

User Experience (UX) Node.js +

+User Interface Design (1), +PHP (1),

Include: All skills

- นำ Spotlight มาใช้ ตรวจสอบ Spotlight เพื่อค้นหาผู้สมัครที่มีศักยภาพมากที่สุดและจัดลำดับความสำคัญของผู้ที่มีความโดดเด่นจะมีปฏิสัมพันธ์กับคุณและองค์กรของคุณมากกว่าโดยอ้างอิงตามข้อมูลเชิงลึกด้านความสัมพันธ์และกิจกรรมจาก LinkedIn

Spotlights

Past applicants (0)

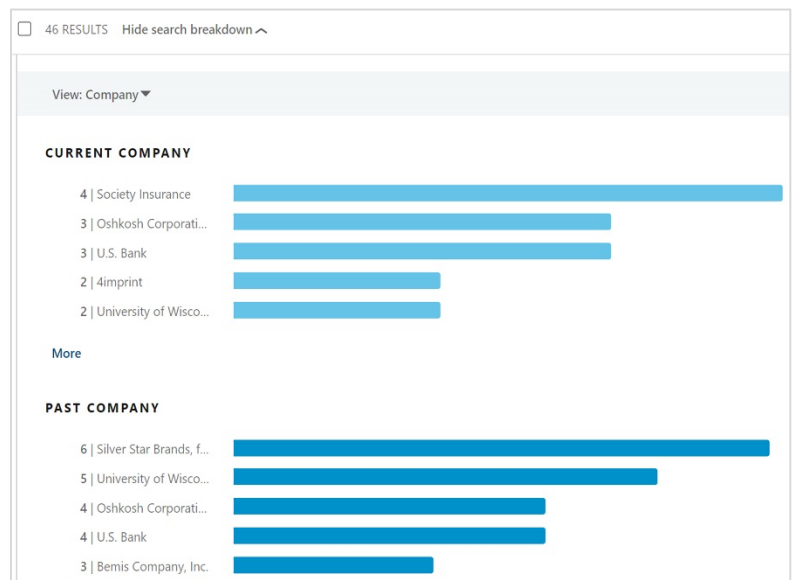
Are more likely to respond (14)

Engaged with talent brand (5)

Open to work (10)

Have company connections (0)

- ใช้ประโยชน์จากรายละเอียดการค้นหา ดูภาพวิเคราะห์และแปลผลข้อมูลกลุ่มบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากผลการค้นหาด้วยเครื่องมือค้นหาเชิงลึก
ใช้ข้อมูลนี้เพื่อสร้างหรือปรับแต่งกลยุทธ์การสรรหาที่จัดลำดับความสำคัญและค้นพบผู้สมัครที่มีศักยภาพมากที่สุด



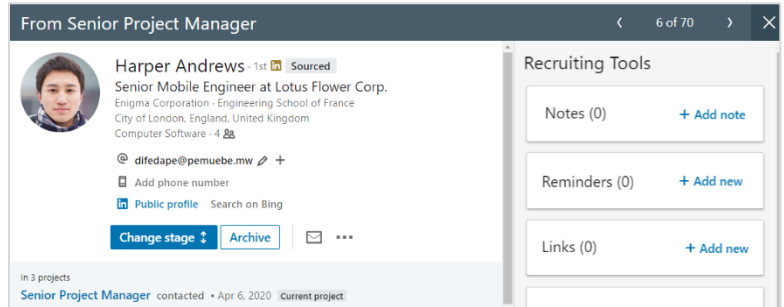
❑ ตรวจสอบโปรไฟล์

ตรวจสอบความถูกต้องว่าการค้นหาของคุณ
แสดงโปรไฟล์ซึ่งมีทักษะและประสบการณ์ที่ต้อง
การสำหรับบทบาทนั้น ๆ

การตรวจสอบโปรไฟล์ใน Recruiter

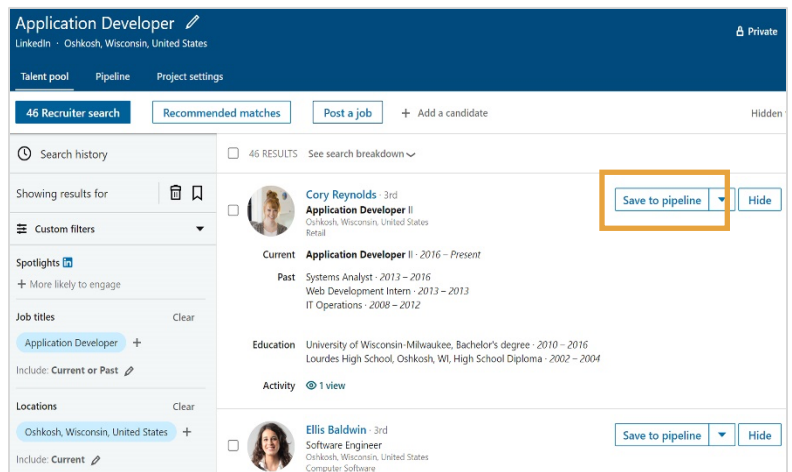
เป็นแบบไม่ระบุชื่อ

ดังนั้นผู้สมัครที่มีศักยภาพจะไม่ทราบว่าคุณดู
โปรไฟล์ของตนเองอยู่



❑ บันทึกโปรไฟล์ไปยังไปป์ไลน์:

เมื่อคุณพบโปรไฟล์ที่ตีพิมพ์ให้บันทึกโปรไฟล์
นั้นไปยังแท็บ Pipeline ของโปรเจกต์ของคุณ



❑ จัดระเบียบและทำงานร่วมกับทีมของคุณบนแท็บ

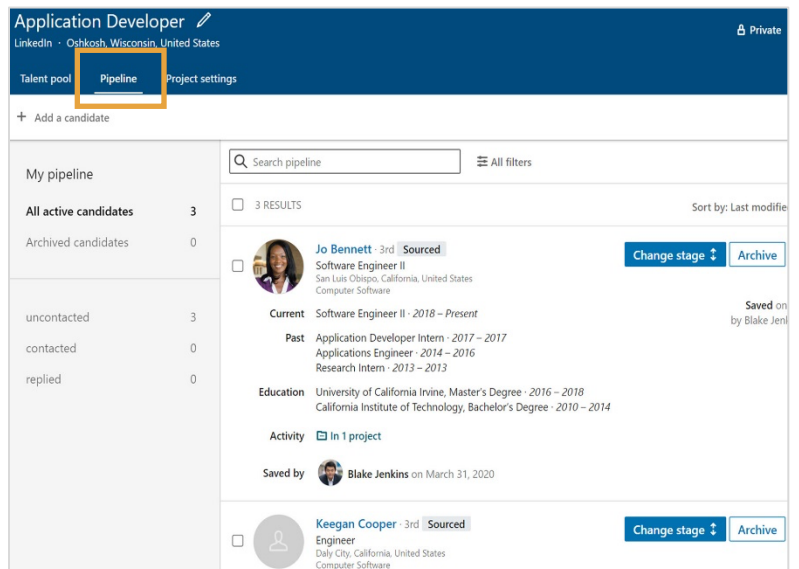
Pipeline ตรวจสอบในแท็บ Pipeline

ของโปรเจกต์เพื่อดูผู้สมัครทุกคนที่คุณและสมาชิก
ทีมได้บันทึกไว้ในโปรเจกต์

ไปป์ไลน์ของคุณจะรวมผู้สมัครที่คุณสนใจและติดต่อ
สื่อสารด้วยในปัจจุบัน กิจกรรมอื่น ๆ

ที่สมาชิกทีมทำล่าสุด

และรายละเอียดว่าผู้สมัครกำลังผ่านกระบวนการ
สรรหาอย่างไร



- ส่งข้อความ ใช้ InMail
เพื่อส่งข้อความจากโปรเจกไปยังผู้สมัครที่มี
ศักยภาพโดยตรง
ให้คิดว่าข้อความแรกของคุณคือการเริ่มต้น
สนทนา การสนทนาควรจะกระชับ ตรงประเด็น
และมีความเป็นส่วนตัวที่สะท้อนถึง
ประสบการณ์ของผู้รับหรือสิ่งที่คุณมีร่วมกัน
ตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีที่
สุดในการติดต่อสื่อสารซึ่งทีมของคุณสร้างขึ้น

Compose Message

Search for a template...

To Jo Bennett Free to InMail

You have impressive experience in App Development

Hi Jo,

I'm a senior manager here at LinkedIn, leading the team that recruits the highest number of application developers for the largest companies in the United States. I see you have a great deal of experience and I would love to learn more about your current role and your goals for the future.

If you are interested in sharing information with each other and learning about some exciting opportunities, let me know. Can you provide me with a few times you have available to chat with me this week?

I would love to hear from you!

Thanks

Blake Jenkins
Recruiter
Enigma Corporation

Save as new template 543 Send

- เรียนรู้ต่อไป คุณสามารถเข้า [Learning Center](#)
ได้ตลอดเวลาเพื่อตรวจสอบแหล่งข้อมูลเพิ่มเติม
ศึกษาเคล็ดลับและกลยุทธ์สั้น ๆ
เพื่อใช้ในการค้นหาเครือข่าย LinkedIn
มีปฏิสัมพันธ์กับผู้สมัคร ทำงานร่วมกับทีม
และแบ่งปันงานที่มีลำดับความสำคัญต้น ๆ
กับทีมของคุณ

