

ห้าระดับของการระบุตัวบุคคลที่มีศักยภาพ

หากคุณต้องการได้เปรียบในการแข่งขัน ใช้เทคนิคเหล่านี้เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับทักษะการค้นหาของคุณ

การค้นหาที่แนะนำ

ค้นหาโดยใช้ตำแหน่งงาน คำสำคัญ ชื่อผู้สมัคร หรือตัวปรับเปลี่ยน Boolean เมื่อคุณใส่คำค้นหา Recruiter จะแนะนำตำแหน่งงาน และบุคคลที่ตรงกับคำค้นหาดังกล่าว

การค้นหาตามหลักแนวคิด

การค้นหาตามหลักแนวคิดรวมคำสำคัญและตำแหน่งงานอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกันในสตริงการค้นหา เทคนิคการค้นหาที่ออกแบบมาเพื่อให้แน่ใจว่าคุณจะค้นหาได้กว้างพอและและค้นพบผู้สมัครเป้าหมายที่มีศักยภาพได้ โดยการรวมคำที่อาจไม่ได้อยู่ในคำบรรยายลักษณะงาน แต่พบได้บ่อยในวงการหรืออุตสาหกรรมนั้น

ในการสร้างการค้นหาตามหลักแนวคิด แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดคือการตรวจสอบคำบรรยายลักษณะงานเพื่อระบุชุดทักษะที่จำเป็นทุกชุด เริ่มต้นด้วยการระบุวิธีการทั้งหมดที่จะสามารถระบุถึงงานนี้ได้ รวมถึงคำสำคัญที่ไม่จำเป็นต้องอยู่ในคำบรรยายลักษณะงานด้วย คุณควรจะคำนึงคำถามสองสามประการนี้:

- มีตำแหน่งงานอื่นที่ใช้แทนกันบ่อยในอุตสาหกรรมนี้หรือไม่
- ทักษะที่จำเป็นคืออะไร
- มีการใช้เทคโนโลยีอะไร และเทคโนโลยีเหล่านี้มักได้รับการระบุอย่างไร

ด้วยการวิเคราะห์คำบรรยายลักษณะงานเหล่านี้ คุณสามารถระบุวิธีการอื่น ๆ ที่สามารถระบุถึงตำแหน่งงาน และคำสำคัญอื่น ๆ ที่คุณสามารถเพิ่มเข้าไปในสตริงการค้นหาของคุณได้

การค้นหาด้วยคุณสมบัติโดยนัย

การค้นหาด้วยคุณสมบัติโดยนัยเป็นวิธีการระบุตัวผู้สมัครโดยอ้างอิงตามสิ่งที่ไม่ได้กล่าวถึงอย่างชัดเจนในโปรไฟล์ แต่เป็นการกล่าวถึงโดยอ้อมมากกว่า รูปแบบของการค้นหาจำเป็นต้องใช้การสันนิษฐาน ตัวอย่างเช่น สมาชิกอาจไม่มีรายละเอียดหรือคำสำคัญเกี่ยวกับประสบการณ์ของเขาบนโปรไฟล์ แต่การที่พวกเขาเป็นสมาชิกในกลุ่มหมายความว่าความจริงเขาหรือเธอมีทักษะจำเพาะนั้น ๆ ของกลุ่มนั้น

การค้นหาด้วยคำตามธรรมชาติ

การค้นหาด้วยคำตามธรรมชาติเป็นวิธีค้นหาความรับผิดชอบและความสามารถ ไม่ใช่แค่เพียงคำสำคัญและตำแหน่งงาน การค้นหาด้วยคำตามธรรมชาติใช้คำที่แสดงการกระทำซึ่งบุคคลใช้ในการทำงาน เช่น "ริเริ่ม วางแผน ปฏิบัติการ ควบคุม และจบงาน"

การค้นหาโดยอ้อม

การค้นหาโดยอ้อมหมายถึงการค้นหาบุคคลที่ไม่ต้องการเพื่อหาบุคคลที่ต้องการ โดยการกำหนดเป้าหมายบุคคลที่น่าจะรู้จัก หรือทำงานกับบุคคลที่คุณต้องการหา ตัวอย่างเช่น การกำหนดเป้าหมายที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติต่ำกว่าหรือสูงกว่าที่ต้องการซึ่งอาจรู้จักคนอื่นที่มีประสบการณ์ในระดับที่เหมาะสมที่สุด หรือการค้นหาโปรไฟล์ของบุคคลที่มีศักยภาพในระดับต้น ๆ ที่ไม่ทำงาน หรือสมาชิกในทีมของคุณเพื่อหาผู้สมัครที่มีทักษะและประสบการณ์คล้ายกัน

ใช้คุณสมบัติต่อไปนี้ใน Recruiter เพื่อทำการค้นหาโดยอ้อม:

- Find more people like
- Similar profiles
- Profile recommendations