

매치 추천을 활용해서 채용 효율성 높이기

관련 높은 매치를 추천해 드리는 Recommended Matches 기능을 이용해서 Recruiter에서 검색할 때 채용 효율성을 높이세요. Recommended Matches의 장점은 다음과 같습니다.

- 인재풀 확장: 관련 기술과 경력을 가진 숨은 인재를 찾을 수 있습니다.
- 채용 효율성 향상: 요건에 가장 부합하고 이직에 관심이 있는 사람들을 손쉽게 찾을 수 있습니다.
- 채용 결과 개선: Recommended Matches 에서 찾은 지원자는 Recruiter 검색만으로 찾은 지원자보다 InMail 을 수락할 확률이 35% 더 높습니다*.

* 데이터 출처: LTS DS 의 RCorp 고객에 대한 상관 관계 분석

기능 설명

Recommended Matches는 아래를 토대로 추천됩니다.

1. 채용공고의 내용
2. Recruiter에서 검색할 때 저장했거나 숨긴 인재 특성

다음 조건이 만족되면, Recommended Matches 슬라이드가 Recruiter의 Talent pool 탭과 Pipeline 탭 하단에 표시됩니다.

1. Recruiter 검색 결과에 Recommended Matches 슬라이드가 표시되도록 하려면 프로젝트 내에서 작업해야 합니다.
2. Pipeline 탭에 Recommended Matches 슬라이드를 표시하려면 저장 또는 숨겨 놓은 지원자가 1명 이상 있어야 합니다.

참고: 저장, 숨기기, 메시지 활동을 토대로 매일 지원자 25명을 실시간으로 받게 됩니다.

The screenshot displays the LinkedIn Recruiter interface for 'Recruiters - FY21'. It shows search results for '239 Recruiter search' with 'Recommended matches' selected. The interface includes search history, custom filters, and job titles. A list of candidates is shown, including Estela Araujo and Matthias Kloet. A highlighted box shows a 'Recommended based on your pipeline' section with three candidate cards: James Kingston, Fatimah al-Hasan, and Cheryl Liu Villanueva. Each card displays the candidate's name, title, location, and key skills/experience. The interface also includes options to save to pipeline, hide, and message candidates.

Recommended Matches 사용하기




Recommended Matches 슬라이드에는 지원자 3명의 간략한 정보와 함께 아래 내용이 표시됩니다*.

- 지원자가 Open to work 를 표시 중인지 여부
- 보유기술 매치
- 현재 프로젝트상 직함과 회원의 직함 간의 유사성
- 지역 매치
- InMail 활동(InMail 수신율 및 수락률)

*표시되는 정보는 회원 프로필 정보에 따라 달라집니다.

Recommended based on your pipeline ✕

Every day, we'll recommend 25 candidates inspired by your activity in this project. [Learn more](#)

 <p>James Kingston · 1st Technical Recruiter New York, New York, United States</p> <ul style="list-style-type: none">8 years of experience as a RecruiterSkilled in Technical Recruiting, Applicant Tracking Systems, Passive Candidate GenerationOpen to work	 <p>Fatimah al-Hasan · 2nd Engineering Recruiter at Flexis San Francisco, California, United States</p> <ul style="list-style-type: none">12 years of experience as a RecruiterSkilled in Technical Recruiting, Staffing Services, Talent Acquisition2 roles held at company	 <p>Cheryl Liu Villanueva · 1st Technical Recruiter @ Freshing Chicago, Illinois, United States</p> <ul style="list-style-type: none">9 years of experience as a RecruiterSkilled in Technical Recruiting, Applicant Tracking Systems, Passive Candidate GenerationMay be open to changing jobs
--	--	---

[Review all recommended matches](#)

Recommended Matches를


사용하려면,

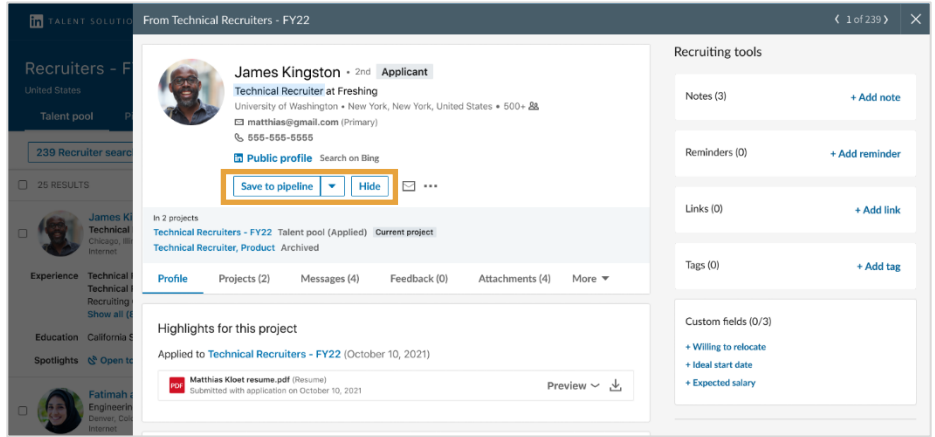
1. 회원의 이름을 클릭하여 전체 프로필을 보세요.

이 화면에서 Save to pipeline 또는 Hide와 같은 작업을 수행할 수 있습니다.

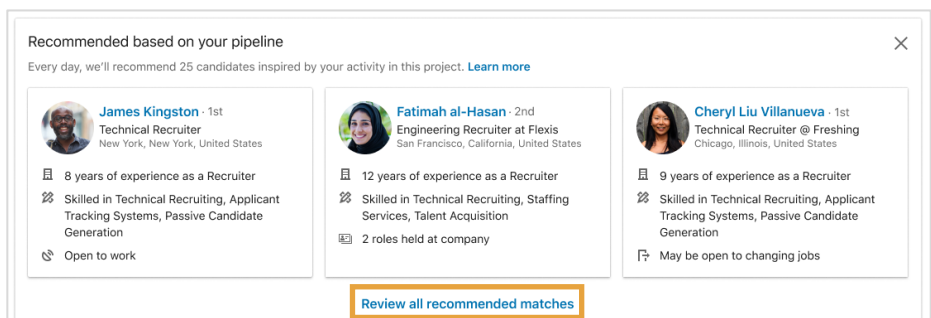
Recommended based on your pipeline

Every day, we'll recommend 25 candidates inspired by y

 <p>James Kingston · 1st Technical Recruiter New York, New York, United States</p> <ul style="list-style-type: none">8 years of experience as a RecruiterSkilled in Technical Recruiting, Applicant Tracking Systems, Passive Candidate GenerationOpen to work
--



2. Review all recommended matches를 클릭하면 Recommended Matches 25개가 모두 표시됩니다.



3. 이 화면에서 지원자 저장하거나 숨기기와 같은 작업을 수행할 수 있습니다.

4. Recommended Matches를 검토한 후, 화면 상단의 탭을 누르면 Talent pool 또는 Pipeline으로 돌아가서 검색을 계속할 수 있습니다.

