

# 인재를 식별하는 5 가지 레벨

경쟁 우위를 확보하고 싶으신가요? 이 테크닉을 사용하여 검색 보유기술을 강화해보세요.

## 연관 검색어

직함, 키워드, 지원자 이름에 Boolean 검색 연산자를 이용하여 검색합니다. 검색 단어를 입력하면, 리크루터에서 직함 및 해당 회원들을 제안해 드립니다.

## 의미 검색

의미 검색은 검색 문자열의 대체 키워드와 직함을 포함합니다. 이 검색 테크닉은 마치 그물을 넓게 던지는 것처럼, 직무기술서에는 없을 수 있지만 해당 분야나 업계에서 흔한 용어를 포함하여 잠재적인 리드를 모두 포착하도록 설계되었습니다.

의미 검색을 구성할 때, 가장 좋은 방법은 직무기술서를 검토하여 필요한 모든 보유기술을 확인하는 것입니다. 직무기술서에 필요하지 않은 키워드까지 포함하여 직무를 표현할 수 있는 모든 방식을 확인하는 것으로 시작합니다. 머릿속에 몇 가지 질문이 떠오를 것입니다.

- 업계에 보편적으로 통용되는 다른 직함이 있는가?
- 필요한 보유기술은 무엇인가?
- 어떤 테크놀로지가 사용되며 이러한 테크놀로지를 식별할 방법은 무엇인가?

직무기술서를 분석하면 직함을 표현할 수 있는 다른 방법과 검색어에 추가할 수 있는 키워드를 판별할 수 있습니다.

## 암시적 검색

암시적 검색은 프로필에 명시적으로 태그되어 있지 않지만, 암시된 내용을 기반으로 지원자를 식별하는 방법입니다. 이러한 검색 형태에는 추정이 필요합니다. 예를 들어, 어떤 회원의 프로필에 자신의 경력에 대한 세부 사항이나 키워드가 없을 수 있으나, 그룹 회원 신분은 실제로 특정 기술을 보유한다는 것을 암시합니다.

## 자연어 검색

자연어 검색은 키워드와 직함뿐 아니라, 직무와 역량을 검색하는 방법입니다. 자연어 검색은 “개시하다, 계획하다, 실행하다, 관리하다, 성사하다” 등 사람들이 자신의 직무에서 하는 동작 단어를 사용합니다.

## 간접 검색

간접 검색은 찾아야 할 사람을 알 가능성이 높거나, 찾아야 할 사람과 함께 일하는 사람들을 타기팅하여 적합한 사람을 찾기 위해 잘못된 사람을 찾는 것을 의미합니다. 예를 들어 이상적인 수준의 경력을 갖춘 다른 사람을 알 것 같지만 본인의 자격이 과다하거나 부족한 인재를 타기팅하거나, 확보할 수 없는 최상위 인재나 팀의 회원을 검색하여 유사한 보유기술과 경력을 갖춘 지원자를 찾습니다.

리크루터의 다음 기능을 사용하여 간접 검색을 수행할 수 있습니다.

- 이와 같은 사람 더 찾기
- 비슷한 프로필
- 프로필 추천