

Lima Tingkatan dalam Mengidentifikasi Kandidat Berbakat

Jika Anda ingin mendapatkan keuntungan kompetitif, gunakan teknik-teknik berikut untuk memperkuat keahlian pencarian Anda.

Pencarian Terpandu

Mencari berdasarkan posisi pekerjaan, keywords, nama kandidat, atau dengan menggunakan pemodifikasi Boolean. Saat Anda memasukkan kata atau istilah untuk pencarian Anda, Recruiter menyarankan posisi pekerjaan dan orang yang cocok.

Pencarian Konseptual

Pencarian konseptual menggabungkan keywords kunci dan posisi pekerjaan alternatif dalam string pencarian. Teknik pencarian ini dirancang untuk memastikan Anda dapat menjangkau lebih luas dan mendapatkan semua individu potensial dengan menyertakan istilah yang mungkin tidak ada di deskripsi pekerjaan, tetapi umum dipakai di bidang atau industri tersebut.

Ketika membuat pencarian konseptual, praktik terbaiknya adalah meninjau deskripsi pekerjaan guna mengidentifikasi semua set keahlian yang diwajibkan. Mulailah dengan mengidentifikasi semua cara untuk mengekspresikan pekerjaan tersebut, termasuk keywords yang tidak selalu ada di dalam deskripsi pekerjaan. Anda pastilah memiliki beberapa pertanyaan di benak Anda:

- Apakah ada posisi pekerjaan alternatif yang biasanya digunakan di dalam industri?
- Apa saja keahlian yang wajib dimiliki?
- Teknologi apa saja yang dipakai dan bagaimana teknologi tersebut biasanya diidentifikasi?

Dengan menganalisis deskripsi pekerjaan, Anda dapat menentukan cara lain untuk mengekspresikan posisi pekerjaan dan keywords yang bisa Anda tambahkan ke string pencarian Anda.

Pencarian Implisit

Pencarian implisit merupakan cara mengidentifikasi kandidat berdasarkan pada hal-hal yang tidak secara eksplisit disebutkan di profil, tetapi lebih didasarkan pada apa yang tersirat. Format pencarian ini memerlukan adanya asumsi. Sebagai contoh, seorang pengguna LinkedIn mungkin tidak memiliki perincian atau keywords mengenai pengalaman mereka di profil mereka, tetapi keanggotaan grup mereka menyiratkan bahwa orang itu sebenarnya memiliki keahlian tertentu.

Pencarian Kata Kerja

Pencarian kata kerja merupakan cara mencari tanggung jawab dan kemampuan, bukan hanya keywords dan posisi pekerjaan. Pencarian kata kerja menggunakan kata-kata tindakan yang dilakukan orang dalam pekerjaan mereka, misalnya “memulai, merencanakan, menjalankan, mengendalikan, dan menutup.”

Pencarian Tidak Langsung

Pencarian tidak langsung artinya mencari orang yang salah untuk menemukan orang yang tepat dengan menargetkan orang yang mungkin mengetahui, atau bekerja dengan, orang yang perlu Anda temukan. Sebagai contoh, menargetkan profesional yang kualitasnya jauh melebihi atau yang tidak memenuhi tingkat kualitas yang dicari, yang mungkin mengenal orang lainnya yang ada di tingkat pengalaman yang ideal. Contoh lain adalah mencari profil orang-orang terbaik yang tidak tertarik melamar atau profil anggota tim Anda, untuk menemukan kandidat dengan keahlian dan pengalaman serupa.

Gunakan fitur berikut di dalam Recruiter untuk melakukan pencarian tidak langsung:

- Find more people like
- Similar profiles
- Profile recommendations