قائمة التدقيق لاستخدام منصة Recruiter بواسطة مديري التوظيف

يُرجى استخدام قائمة التدقيق هذه كتذكير بالخطوات التي يمكنك اتباعها للبدء في تحقيق أقصى استفادة من رخصة استخدام منصة Recruiter على الفور.

المزامنة مع فريقك. استثمر شيئًا من الوقت في البداية مع فريقك لمراجعة:

- عملية التوظيف في شركتك
- الأدوار والمسؤوليات وكيف ستنسقون العمل معًا على منصة Recruiter
- و المعايير المثالية لتحديد المرشحين للمنصب الذي تسعى إلى شغله أو لTαlent Pool الذي ترغب في تكوينه
 - أهمية تهيئة تجربة إيجابية للمرشحين واستر اتيجية تحقيق ذلك
 - □ تحسين ملفك الشخصي على LinkedIn. برجاء البحث عن فرص لتحسين ملفك الشخصي على LinkedIn. على الأقل، يرجى التأكد من:
 - استخدام اسمك الحقيقي
 - تضمین صورة احترافیة لنفسك
 - کتابة ملخص مقنع یثیر التفاعل مع جمهورك
 - استخدام الوسائط الغنية لمشاركة مشروع
 جماعى أو عرض العلامة المهنية لشركتك
 - ادارج خبرتك في العمل، بما في ذلك منصبك الحالي وشركتك
 - رجاء تسجيل الدخول إلى حسابك في منصة Recruiter. انقر فوق رمز العدسة المُكبّرة أعلى يمين صفحة حسابك على LinkedIn.com أو اذهب إلى www.linkedin.com/recruiter. وقم بإدخال بيانات اعتماد دخولك إلى LinkedIn.

استخدم نفس اسم المستخدم وكلمة المرور للوصول إلى كلا حسابى LinkedIn و Recruiter.







إنشاء مشروع. من داخل المشروع، يمكنك بسهولة استئناف البحث الذي كنت تُجريه من حيث توقفت في المرة الأخيرة أو يمكنك إجراء بحث جديد. يساعدك المشروع على تتبع حالة المرشحين الذين ينتقلون من مرحلة لأخرى في عملية التوظيف التي تقوم بها ويمكنك مشاركة مشروعاتك مع أعضاء فريقك لتعزيز التعاون والحد من تكرار العمل عندما يقوم عدة أشخاص بتحديد مرشحين لنفس الوظيفة.

| in RECRUITER | Projects Jobs Reports | |
|-----------------|------------------------|------|
| | Recent Projects | ch |
| | Application Developer | |
| | Software Engineer | filt |
| Blake Je | Account Executive | |
| LinkedIn | Senior Project Manager | - |
| | investment analyst | er |
| Recent projects | Show all (30) | at |
| | Create new | 2 |
| | | |

D استعراض "Talent Pool". عند إنشاء مشروع، يقوم تلقائيًا بإجراء عملية بحث مبدئية داخل علامة التبويب "Talent Pool" في ذلك المشروع، بناءً على المعايير التي أدخلتها. هذه هي روعة ابتداء سير عملك في منصة Recruiter بإنشاء مشروع.

| in RECRUITER Projects Jobs Reports | | | | | |
|---|-------------------|---------------------|--------------------------------------|--|--|
| Application Developer 🖉 LinkedIn · Oshkosh, Wisconsin, United States | | | | | |
| Talent pool Pipelir | e Project setting | Project settings | | | |
| 46 Recruiter search | Recommer | Recommended matches | | | |
| Search history | | 46 RESULTS | See search breakdown | | |
| Showing results for | 司口 | | Cory Reynolds · 3rd | | |
| E Custom filters | • | | Oshkosh, Wisconsin, Unitec Retail | | |
| Spotlights in | | Current | Application Develope | | |

یمکنك تحسین نتائج البحث باستخدام عوامل التصفیة. یمکنك استخدام عوامل التصفیة لتضییق نطاق نتائج البحث أو توسیعه إلى أن یتم العثور على المواهب المستهدفة.





- تفعيل Spotlights. يمكنك استعراض
 Spotlights أن يتفاعلوا معك ومع
 Past applicants (0)
 Are more likely to respond (14)
 Engaged with talent brand (5)
 Open to work (10)
 Have company connections (0)
 - الاستفادة من تحليل البحث. يمكنك استعراض بيانات Talent Pool التي تعود بها نتائج البحث الذي أجريته وتحليلها وتفسيرها باستخدام أداة بيانات البحث. بإمكانك استخدام هذه البيانات لإنشاء أو تحسين استر اتيجية التوظيف التي تُصنّف وتكتشف أفضل المرشحين المحتملين.



استعراض الملفات الشخصية. ويمكنك التحقق من أن نتائج بحثك تتضمن ملفات شخصية تتمتع بالمهارات والخبرة المطلوبة للوظيفة. استعراض الملفات الشخصية من خلال منصة Recruiter يتم دون الإفصاح عن الهوية لذا لا يعرف المرشحون المحتملون أنك قمت باستعراض ملفاتهم الشخصية.





D حفظ الملفات الشخصية في Pipeline: عندما تعثر على ملفات شخصية رائعة، يمكنك حفظها في علامة تبويب "Pipeline" في مشر وعك.



Tunbacb علامة تبويب "Pipeline" على تنظيم عملك والتعاون مع فريقك. يمكنك استعراض علامة تبويب "Pipeline" داخل المشروع لمشاهدة جميع المرشحين الذين قمت أنت وأعضاء فريقك بحفظهم في ذلك المشروع. تحتوي "Pipeline" الخاصة بك على المرشحين الذين تهتم بهم وتتواصل معهم حاليًا، وعلى الإجراءات التي اتخذها أعضاء الفريق الآخرون مؤخرًا، وعلى تفاصيل انتقال المرشحين من مرحلة لأخرى في عملية التوظيف





| إرسال رسالة. يمكنك استخدام رسائل InMail لإرسال | |
|--|--|
| رسائل مباشرة إلى المرشحين المحتملين من داخل | |
| مشروعك. يرجي اعتبار رسالتك الأولى مجرد باعث | |
| لجذب أطراف الحديث. فلتكن رسالتك موجزة وفي | |
| صميم الموضوع وتتسم بطابع شخصي تعكس من | |
| خلاله شيئًا عن خبرة المرشح أو قاسمًا مشتركًا | |
| بينكما. يُرجى التأكد من اتباع أفضل ممارسات | |
| التواصل التي وضعها فريقك. | |

| Compose Message | | | | |
|--|------------------|--|--|--|
| Q Search for a template | | | | |
| To Jo Bennett | Free to InMail 🛈 | | | |
| You have impressive experience in App Develop | oment | | | |
| Hi Jo, | | | | |
| I'm a senior manager here at LinkedIn, leading the team that recruits the highest number of application developers for the largest companies in the United States. I see you have a great deal of experience and I would love to learn more about your current role and your goals for the future. | | | | |
| If you are interested in sharing information with each other and learning about some exciting opportunities, let me know. Can you provide me with a few times you have available to chat with me this week? | | | | |
| I would love to hear from you! | | | | |
| Thanks | | | | |
| Blake Jenkins Recruiter Enigma Corporation | Ø | | | |
| {} @ # | ۵ | | | |
| Save as new template | 543 Send | | | |

الاستمرار في التعلم. يمكنك الوصول إلى <u>مركز</u> <u>التعلم</u> في أي وقت واستعر اض الموارد الإضافية. ستجد بين يديك نصائح سريعة واستر اتيجيات للبحث في شبكة LinkedIn وسيمكنك التفاعل مع المرشحين والتعاون مع فريقك ومشاركة الوظائف المُلحة مع شبكتك.



