

Theo dõi hoạt động hồ sơ

Một trong số nhiều lợi ích của việc xây dựng cơ sở dữ liệu nhân tài trên công cụ Recruiter đó là khả năng tập trung hoá, quản lý và chia sẻ tất cả các thông tin có liên quan đến ứng viên. Hãy tìm hiểu các thông tin mà bạn có quyền truy cập vào và những thao tác mà bạn có thể thực hiện từ hồ sơ của ứng viên để giúp bạn làm việc hiệu quả hơn, đồng thời tăng sự hợp tác trong nhóm và tránh làm trùng việc của thành viên khác.

Thẻ hồ sơ trên cùng

Xem bậc kết nối của bạn với ứng viên.

Xem Nguồn tuyển chọn ứng viên.

From Senior Business Analyst LA

Devon Nash · 3rd Imported

Recruiter at Enigma Corporation
Lore Ventures · San Francisco State University
Raleigh, North Carolina, United States
Financial Services · 14

Xem thông tin liên hệ của ứng viên.

@ ridmele@ji.us (Visible only to you) +

(887) 974-5710 (Cell) ✎ +

Public profile Search on Bing

Truy cập các tài khoản mạng xã hội mà ứng viên chia sẻ hoặc tìm kiếm thông tin về họ trên Bing.

Nhấn **Change stage...** (Thay đổi giai đoạn) để thay đổi trạng thái của ứng viên trong quy trình xây dựng nguồn dữ liệu ứng viên.

Change stage ↓ **Archive**

Nhấn vào **Dấu ba chấm [...]** để xem các tác vụ khác.

In 2 projects

Senior Business Analyst LA uncontacted · Oct 1, 2020 **Current project**

Archive (Lưu trữ) ứng viên vào dự án hiện tại.

Gửi tin nhắn cho ứng viên.

Change stage ↓ **Archive**

- Add note
- Share for review
- Add tag
- Save to another project
- Save to PDF
- Find more people like
- Provide feedback

Add note (Thêm ghi chú) – Thêm ghi chú cho bản thân bạn hoặc dùng biểu tượng @ để bắt đầu trò chuyện với đồng nghiệp.

Share for review (Chia sẻ để đánh giá) – Chia sẻ hồ sơ này cho một đồng nghiệp để họ đánh giá ứng viên.

Add tag (Thêm tag (nhãn dán)) – Thêm tag vào hồ sơ ứng viên.

Save to another project (Lưu sang dự án khác) – Thêm ứng viên này vào cơ sở dữ liệu của một dự án khác.

Save to PDF (Lưu dưới định dạng PDF) – Tạo một file PDF của hồ sơ này để in ra hoặc chia sẻ cho đồng nghiệp không có quyền truy cập vào công cụ Recruiter (Nhà tuyển dụng).

Find more people like (Tìm thêm ứng viên tương tự) – Tìm các ứng viên có hồ sơ giống ứng viên này.

Provide feedback (Cung cấp phản hồi) – Thêm phản hồi vào hồ sơ để thể hiện cảm nhận của bạn liệu ứng viên có phù hợp với vị trí tuyển dụng hay không.

Chi tiết hồ sơ

Bạn có thể thay đổi qua lại giữa các mục khác nhau đã được sắp xếp trong hồ sơ của ứng viên để tìm hiểu thêm về các cá nhân và hoạt động tuyển dụng mà bạn và nhóm của mình đã thực hiện có liên quan đến ứng viên này.

The screenshot shows the LinkedIn profile page for a candidate. The 'Profile' tab is selected and highlighted with an orange box. Below the navigation bar, there is a section for 'Most recent activities' with a 'Show details' dropdown. The main content area shows a 'Summary' section with a snippet of text: 'What if you could wake up every day and be super excited to come to work, knowing you have t... See more of summary'. Below the summary, it indicates 'Following your company page since Oct 14, 2020' and '5 connections'.

Profile (Hồ sơ): Xem hồ sơ LinkedIn đầy đủ của ứng viên cùng các thông tin chính, chẳng hạn như các kết nối chung có thể dùng để gửi tin nhắn cá nhân hóa.

The screenshot shows the LinkedIn profile page with the 'Projects (2)' tab selected and highlighted with an orange box. The main content area displays a project titled 'Senior Business Analyst LA' for Enigma Corporation (San Francisco Bay Area) by Devon Wade, created on 9/28/2020. The project is currently in the 'contacted' stage (October 13, 2020). A 'Show and edit details' link is visible at the bottom of the project card.

Projects (Dự án): Xem danh sách tất cả các dự án mà ứng viên đã được thêm vào và tiến trình của họ trong quy trình xây dựng nguồn dữ liệu ứng viên của từng dự án.

The screenshot shows the LinkedIn profile page with the 'Messages (8)' tab selected and highlighted with an orange box. The main content area displays a list of messages. The first message is from Reed Watson regarding a 'New opportunity at Enigma', dated Aug 26, 2020, with a status of 'Accepted'. The second message is a 'Private message' from Keegan Payne, dated Jun 4, 2020, with a status of 'Accepted' and a note that 'This conversation is private'.

Messages (Tin nhắn): Tại đây bạn có thể xem lại danh sách tin nhắn gửi và nhận của ứng viên này. Danh sách này bao gồm các tin nhắn từ bạn và đồng nghiệp của bạn, tuy nhiên bạn sẽ không có quyền xem nội dung các tin nhắn có trạng thái **Private** (Riêng tư).

The screenshot shows the LinkedIn profile page with the 'Feedback (4)' tab selected and highlighted with an orange box. The main content area displays feedback for the 'Senior Business Analyst LA' project. It shows '0 Good fit • 0 Not a fit • 1 Pending'. Below this, a table lists the feedback details:

Respondent	Relationship	Sentiment
Tanner Silva	No relationship	Pending

A 'Hide details' link is located at the bottom of the feedback section.

Feedback (Phản hồi): Khi bạn chia sẻ hồ sơ ứng viên cho một đồng nghiệp, phản hồi của họ sẽ xuất hiện tại đây.

Attachments (Tập đính kèm): Tại đây bạn có thể đính kèm CV hoặc các tài liệu liên quan khác của ứng viên.


Recruiting Activities (Hoạt động tuyển dụng): Mục này là danh sách tất cả các hoạt động tuyển dụng đã được thực hiện, với các hoạt động gần nhất hiện ở trên cùng.

Recruiting Tools (Công cụ tuyển dụng)

Thêm ghi chú cho bản thân để tham khảo trong tương lai hoặc dùng biểu tượng @ để trao đổi với đồng nghiệp. Chọn người mà bạn muốn họ nhìn thấy ghi chú khi xem hồ sơ ứng viên.

Tạo tin nhắn nhắc và cài đặt ngày thông báo.

Links (0)



Thêm liên kết có liên quan, ví dụ như portfolio (hồ sơ năng lực) cá nhân của ứng viên.

Tags (2)

Recruiting X Technical X


Thêm các tag (nhãn dán) có liên quan để xác định kỹ năng hoặc kinh nghiệm đặc biệt, vai trò mà ứng viên có thể phù hợp hoặc các đặc điểm đặc biệt. Quản trị viên là người có quyền tạo tag (nhãn dán).

Custom Fields (0/3)


- + Willing to relocate
- + Salary requirements
- + Languages spoken

Tại đây bạn có thể theo dõi các thông tin cụ thể dành riêng cho nhu cầu của tổ chức, chẳng hạn như ngày bắt đầu, bậc lương hoặc giấy phép làm việc. Quản trị viên là người có quyền tạo trường tùy chỉnh.


Similar Profiles



Pat Potter · 3rd
Recruiter at Wells Fargo
El Monte, California, United States



Holland Logan · 3rd
Senior Recruiter at Group1001
Boston, Massachusetts, United States



Lee Tucker · 3rd
Recruiter at Friedman Williams
Lawrence, New Jersey, United States

[Show more people like this](#)

Mục **Similar profiles** (Hồ sơ tương tự) này dùng để xem những người có kinh nghiệm và bộ kỹ năng gần giống với hồ sơ của ứng viên hiện tại.