## Tăng hiệu suất tuyển dụng với các kết quả phù hợp được đề xuất

Kết quả phù hợp được đề xuất có thể tăng hiệu suất tuyển dụng của bạn bằng cách đề xuất những ứng viên chất lượng khi ban tiến hành tìm kiếm trong Recruiter. Các kết quả phù hợp được đề xuất có thể giúp:

- Mở rộng nguồn tài nguyên nhân tài của bạn: Khám phá các ứng viên tiềm năng với các kỹ năng và kinh nghiêm liên quan.
- Tăng hiệu quả tuyển dụng của bạn: Dễ dàng khám phá các ứng viên đủ điều kiện và quan tâm nhiều nhất.
- Cải thiện kết quả tuyển dụng của bạn: Các ứng viên được tìm thấy trong Kết quả phù hợp được đề xuất có khả năng chấp nhận tin nhắn InMail cao hơn 35% so với những ứng viên được tìm thấy trong tìm kiếm của Recruiter\*.
  - \* Nguồn dữ liệu: Phân tích mối tương quan cho khách hàng Rcorp từ LTS DS

## Cách thức hoạt động

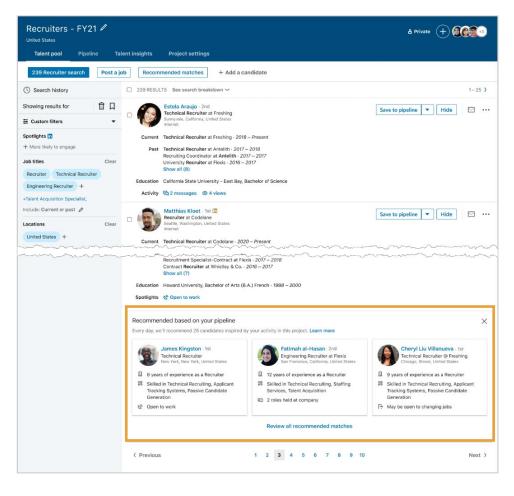
Kết quả phù hợp được đề xuất được tạo dựa trên:

- 1. Thông tin chi tiết từ bài đăng tuyển dụng của bạn.
- 2. Đặc điểm của những ứng viên mà bạn lưu hoặc ẩn trong tìm kiếm trong Recruiter.

Bảng Recommended Matches (Kết quả phù hợp được đề xuất) sẽ xuất hiện ở cuối tab Talent pool (Nguồn tài nguyên nhân tài) và tab Pipeline (Quy trình) trong Recruiter khi đáp ứng các tiêu chí sau:

- 1. Để bảng Recommended Matches (Kết quả phù hợp được đề xuất) xuất hiện trong kết quả tìm kiếm của Recruiter, bạn phải làm việc trong một dư án.
- 2. Bạn phải lưu hoặc ẩn ít nhất một ứng viên để bảng **Recommended Matches** (Kết quả phù hợp được đề xuất) xuất hiện trong tab **Pipeline** (Quy trình).

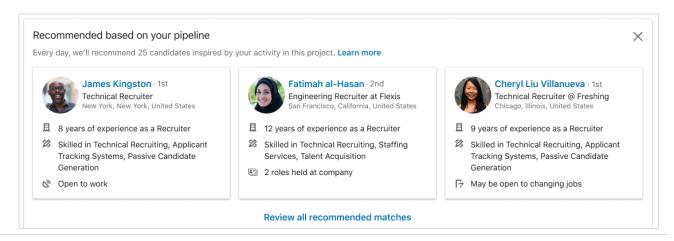
**Lưu ý:** Bạn sẽ nhận được 25 ứng viên mỗi ngày dựa trên hoạt động lưu, ẩn và nhắn tin theo thời gian thực.



Bảng **Recommended Matches** (Kết quả phù hợp được đề xuất) hiển thị thông tin tóm tắt của ba ứng viên, bao gồm thông tin chi tiết như\*:

- Úng viên chỉ báo rằng họ Open to work (Sẵn sàng làm việc).
- Kỹ năng phù hợp.
- Chức danh công việc của ứng viên tương tự với chức danh công việc hiện tại của dự án.
- Địa điểm phù hợp.
- Hoạt động InMail (cụ thể, InMail đã nhận và đã chấp nhận).

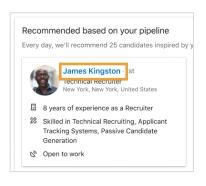
<sup>\*</sup>Thông tin hiển thị sẽ khác nhau tùy theo thông tin trong hồ sơ của ứng viên.

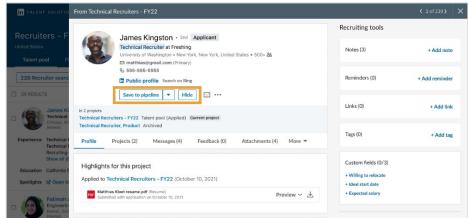


## Để sử dụng **Recommended Matches** (Kết quả phù hợp được đề xuất):

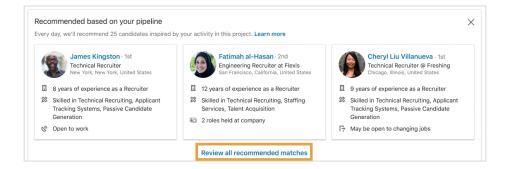
 Nhấp vào tên của ứng viên để xem toàn bộ hồ sơ của ho.

Bạn có thể thực hiện thao tác trên màn hình này, chẳng hạn như **Save to pipeline** (Lưu vào quy trình) hoặc **Hide** (Ẩn) ứng viên này.





2. Nhấp Review all recommended matches (Xem lại tất cả kết quả phù hợp được đề xuất) để xem danh sách sàng lọc gồm 25 kết quả phù hợp được đề xuất.



- 3. Bạn có thể thực hiện thao tác trên màn hình này, chẳng hạn như lưu hoặc ẩn một hoặc nhiều ứng viên.
- 4. Sau khi bạn đã xem lại các kết quả phù hợp được đề xuất, bạn có thể sử dụng các tab ở trên cùng màn hình để quay lại **Talent pool** (Nguồn tài nguyên nhân tài) hoặc **Pipeline** (Quy trình) và tiếp tuc tìm kiếm.

