

Thu hút nhân tài qua bài đăng tin tuyển dụng

Trên LinkedIn, tin tuyển dụng của bạn được hiển thị đến các ứng viên thông qua tính năng đề xuất công việc cá nhân hoá hay còn gọi là **Jobs You May Be Interested In** (Công việc có thể bạn sẽ quan tâm). Sau khi bạn đăng tin tuyển dụng lên LinkedIn, thuật toán trên hệ thống sẽ so sánh và tìm ra các ứng viên có hồ sơ khớp với yêu cầu tuyển dụng, vậy nên dù ứng viên không chủ động tìm kiếm công việc mới nhưng họ vẫn có thể bị chú ý bởi một cơ hội việc làm hấp dẫn mà họ nhìn thấy.

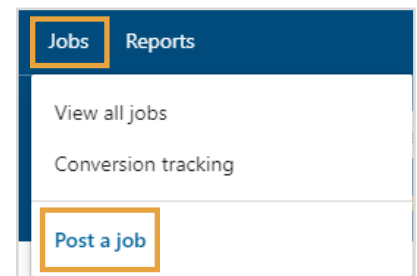
Đăng tin tuyển dụng

Có nhiều cách khác nhau để đăng tin tuyển dụng mới:

1. Từ menu **Jobs** (Công việc) trên trang chủ
2. Trong quá trình tạo dự án
3. Từ dự án có sẵn

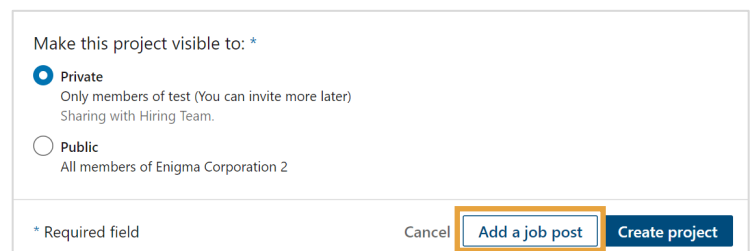
Menu công việc

Di chuyển con trỏ chuột lên menu **Jobs** (Công việc) và nhấn **Post a job** (Đăng tin tuyển dụng).



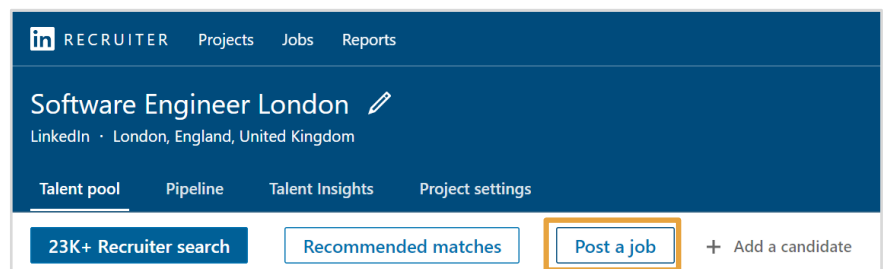
Quá trình tạo dự án

Sau khi nhập xong thông tin chi tiết dự án trong quá trình tạo dự án, nhấn **Add a job post** (Thêm tin tuyển dụng) trước khi hoàn thành việc tạo dự án.



Dự án có sẵn

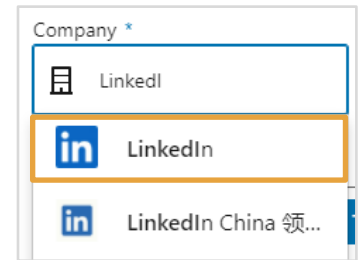
Sau khi tạo dự án, nhấn **Post a job** (Đăng tin tuyển dụng) trong thẻ **Talent pool** (Danh sách nhân tài).



Một khi luồng đăng tin tuyển dụng được khởi tạo, các bước đều giống nhau bất kể điểm bắt đầu là như thế nào.

1. Công ty

Chọn tên công ty của bạn từ menu **Company** (Công ty) dạng thả xuống để tin tuyển dụng được kết nối với trang LinkedIn của công ty.



Company *

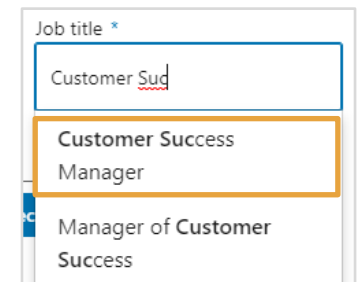
Linkedl

LinkedIn

LinkedIn China 领...

2. Chức danh

Nhập chức danh của vị trí tuyển dụng. Nhập tên chức danh vào trường **Job title** (Chức danh) và một danh sách gợi ý các chức danh tiêu chuẩn sẽ hiện ra. Để có kết quả tốt nhất bạn nên chọn một trong số các gợi ý chức danh. Chức danh tiêu chuẩn sẽ xuất hiện nhiều hơn trong kết quả tìm kiếm, đồng thời tăng khả năng tin tuyển dụng được xuất hiện trong mục **Jobs You May Be Interested In** (Công việc có thể bạn sẽ quan tâm) của các ứng viên tiềm năng.



Job title *

Customer Sud

Customer Success Manager

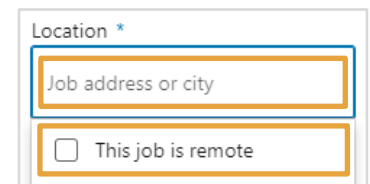
Manager of Customer Success

3. Vị trí

Nhập **Job address** (Địa chỉ làm việc) hoặc **city** (thành phố) mà định vị chính xác nhất địa điểm làm việc- địa điểm này có thể không phải là văn phòng công ty. Việc này giúp đảm bảo bạn chọn đúng địa điểm và tin tuyển dụng được hiển thị đến hồ sơ LinkedIn phù hợp. Nếu có thể, hãy chia sẻ địa chỉ đầy đủ để ứng viên tiềm năng có thể dễ dàng tính toán thời gian di chuyển.

Nếu bạn muốn mở rộng danh sách nhân tài đến các ứng viên làm việc từ xa, hãy chọn **This job is remote** (Có thể làm từ xa) và ghi rõ quốc gia hoặc khu vực cho phép làm việc từ xa.

Sau khi đăng tin tuyển dụng, người tìm việc có thể thấy công việc cho phép làm việc từ xa và liệu nơi họ sinh sống có thuộc khu vực được làm việc từ xa hay không.



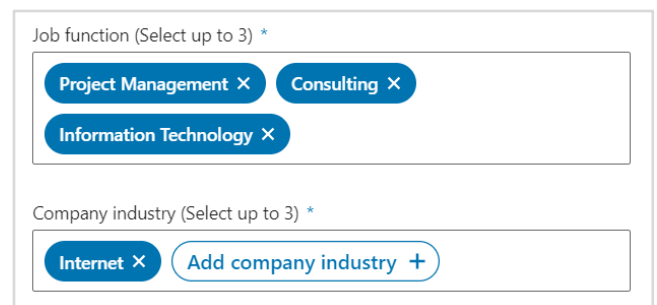
Location *

Job address or city

This job is remote

4. Chức năng công việc và ngành nghề

Nhập tối đa 3 **job functions** (chức năng công việc) và **company industries** (ngành nghề công ty). Chọn ngành nghề cho vị trí công việc hoặc tổ chức của bạn. Nếu công việc mà bạn đang tuyển thuộc thị trường ngách hoặc có chức danh duy nhất, hãy chọn các chức năng công việc khái quát hơn để đảm bảo tin tuyển dụng tiếp cận được nhiều ứng viên hơn. Trong trường hợp bạn không tìm được ứng viên phù hợp, bạn có thể thay đổi **job functions** (chức năng công việc) và **company industries** (ngành nghề công ty) để có kết quả khác.



Job function (Select up to 3) *

Project Management X Consulting X

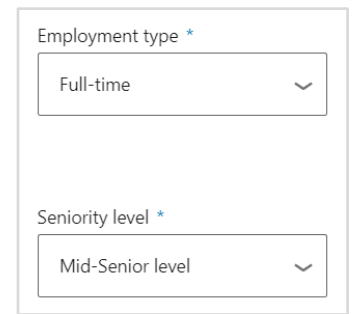
Information Technology X

Company industry (Select up to 3) *

Internet X Add company industry +

5. Loại việc làm và mức thâm niên

Chọn **Employment type** (Loại việc làm) và **Seniority level** (Mức thâm niên) trong các menu thả xuống.



Employment type *

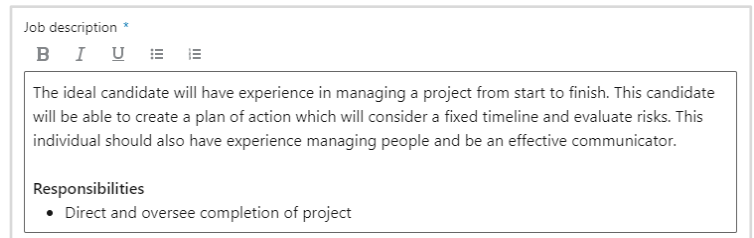
Full-time

Seniority level *

Mid-Senior level

6. Mô tả công việc

Nhập nội dung mô tả công việc. Hãy coi mô tả công việc như một chủ đề mở đầu cuộc trò chuyện. Chủ đề này nên thu hút được sự chú ý của ứng viên trong vài câu đầu tiên. Khi các ứng viên hàng đầu xem tin tuyển dụng, bạn phải khiến họ tò mò và muốn liên hệ với bạn để tìm hiểu thêm về công việc.



Job description *

B *I* U ☰ ☰

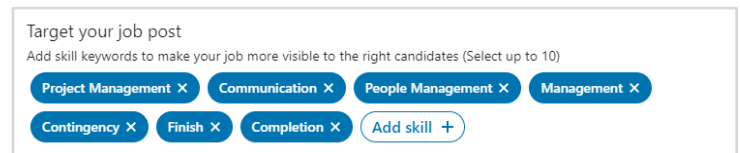
The ideal candidate will have experience in managing a project from start to finish. This candidate will be able to create a plan of action which will consider a fixed timeline and evaluate risks. This individual should also have experience managing people and be an effective communicator.

Responsibilities

- Direct and oversee completion of project

7. Kỹ năng

Thêm các từ khóa kỹ năng để giúp LinkedIn hiểu hơn về tiêu chí ứng viên mà bạn đang tìm kiếm và giúp tin tuyển dụng của bạn tiếp cận được với ứng viên phù hợp. Cách hiệu quả nhất khi chọn kỹ năng đó là bạn ưu tiên và chỉ chọn những kỹ năng bắt buộc phải có.



Target your job post

Add skill keywords to make your job more visible to the right candidates (Select up to 10)

Project Management × Communication × People Management × Management ×

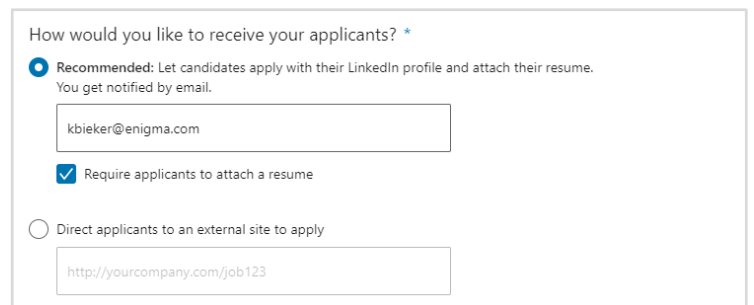
Contingency × Finish × Completion × Add skill +

8. Chọn cách nhận đơn ứng tuyển

Tùy theo chính sách và quy trình của công ty, hãy chọn một trong số các cách nhận đơn ứng tuyển sau đây.

Cách đầu tiên cho phép ứng viên nộp đơn ứng tuyển trực tiếp trên LinkedIn. Bạn có thể tùy chọn yêu cầu họ có phải bắt buộc đính kèm CV trước khi nộp đơn ứng tuyển hay không.

Cách thứ hai sẽ hướng ứng viên đến trang web hoặc hệ thống ATS của công ty để nộp đơn ứng tuyển. Nếu bạn muốn hướng ứng viên ra khỏi LinkedIn, hãy đảm bảo tin tuyển dụng này liên kết trực tiếp với tin tuyển dụng tương tự trên trang web của bạn thay vì đường dẫn đến trang tuyển dụng. Theo thống kê, 40-50% ứng viên sẽ mất hứng thú và không hoàn tất việc nộp đơn khi phải thực hiện thêm các cú nhấp chuột và các bước bắt buộc khi họ rời khỏi trang LinkedIn.



How would you like to receive your applicants? *

Recommended: Let candidates apply with their LinkedIn profile and attach their resume. You get notified by email.

kbiaker@enigma.com

Require applicants to attach a resume

Direct applicants to an external site to apply

http://yourcompany.com/job123

9. Tên dự án

Chọn dự án có sẵn có liên quan với công việc đang tuyển hoặc tạo một dự án mới. Đây là nơi mà bạn sẽ thu thập và quản lý tất cả đơn ứng tuyển.

Nhấn **Preview** (Xem trước) (để xem bản nháp của tin tuyển dụng) hoặc **Continue** (Tiếp tục).

Add to a project *

Your job will be created within a project to help you manage applicants, source passive candidates and get recommended matches in one place

By default, projects are private until shared with others

* indicates required

Save a draft

10. Câu hỏi sàng lọc

Khi đăng tin tuyển dụng theo cách thủ công, bạn có thể thêm các câu hỏi sàng lọc. Tất cả các ứng viên bắt buộc phải trả lời những câu hỏi mà bạn thêm vào thì mới có thể nộp đơn ứng tuyển. Dựa vào câu trả lời của họ, bạn có thể phân loại xem họ có phù hợp với công việc hay không.

Khi bạn thêm một hoặc nhiều câu hỏi sàng lọc, trường email từ chối sẽ xuất hiện bên dưới trường câu hỏi. Bạn có thể bật hoặc tắt email từ chối và tùy chọn có tự động lưu trữ ứng viên không đáp ứng được tất cả các yêu cầu "Bắt buộc" hay không. Nội dung email từ chối có thể tùy chỉnh.

Nhấn **Continue** (Tiếp tục).

Step 2: Add screening questions

We recommend adding 3 or more questions. Applicants must answer each question.

Urgent Hiring Need +	Certifications +	Work Authorization +	Visa Status +	
Work Experience +	Education +	Location +	Language +	Expertise with Tools +
Security Clearance +	GPA +	Industry Experience +		

Don't see the question you want? [Suggest a question](#)

Back

Auto-archive applicants who don't meet all "Required" qualifications.

Automatically send rejection e-mail

Thank you for your interest in the Mobile Application Developer <Test Job Visible to LinkedIn Employees Only> position at Enigma Corporation in San Francisco, California, United States. Unfortunately, Enigma Corporation did not select your application to move forward in the hiring process.

Regards,
Enigma Corporation


You can edit this message in Settings later. Applicant will receive this message from LinkedIn 7 calendar days after they apply. Should you change your mind, you can unarchive them.

11. Người đăng tin tuyển dụng

Bạn có thể tùy chọn người đăng tin tuyển dụng là chính bạn hay đồng nghiệp của bạn. Việc hiển thị hồ sơ người đăng tin tuyển dụng là một cách tốt để khuyến khích ứng viên chủ động liên hệ và tìm hiểu thêm về công việc.

Add a profile to your job post

Give your job a personal touch to attract more applicants

 Karina Bieker

Show profile on the job post

12. Bài đánh giá kỹ năng

Bạn có thể thêm các Bài đánh giá cụ thể cho những kỹ năng mà công việc yêu cầu để ứng viên chứng minh họ có đủ kiến thức về những kỹ năng đó. Dựa trên kết quả đánh giá, bạn sẽ biết được ứng viên có đủ kiến thức hoặc kỹ năng cơ bản hay không trước khi tiến hành phỏng vấn.

Vậy nên, nếu có thể, hãy thêm (các) bài đánh giá kỹ năng phù hợp với vị trí mà bạn đang tuyển dụng. Bạn có thể chọn Bài đánh giá kỹ năng từ menu sau khi nhấn **Add skill assessment** (Thêm bài đánh giá kỹ năng).

Suggest LinkedIn Skill Assessments for applicants to take to stand out
Give applicants the option to take LinkedIn Skill Assessments (we recommend 2-3), which consist of 15-20 timed, multiple-choice questions. We will notify you of applicants who pass the assessment (70th percentile or higher). [Learn more](#)

Add skill assessment +

- Adobe Acrobat**
Accessibility, File Management, Forms, PDF Management, Printing
- PHP**
Arrays, Classes, Language Basics, Syntax, Utility Functions
- Microsoft Word**
Charts and Tables, Layout, Media, Setup, Text
- Scala**
Control Flow, Data Structures, Data Types, Functional Programming,...

Employer job ID
Enter unique identifier for job

13. Theo dõi tin tuyển dụng

Nếu cần, hãy nhập **Tracking pixel** (Pixel theo dõi) và **Employer job ID** (ID công việc của nhà tuyển dụng) để theo dõi tin tuyển dụng của bạn.

Add job tracking
Enter a URL for impression tracking

Tracking pixel
Employer job ID

Enter tracking pixel URL...
Enter unique identifier for job

14. Phúc lợi

Theo một khảo sát dành cho những người đang tìm việc làm, phúc lợi đứng trong top 5 các lý do khiến họ muốn tìm kiếm công việc mới. Bạn có thể khiến tin tuyển dụng của mình có sức hút hơn với các ứng viên tiềm năng bằng cách chia sẻ những phúc lợi mà công ty của bạn có thể mang lại.

Select provided benefits
Job seekers rank benefits in the top 5 reasons they look for a new role

Medical insurance ✓ **Vision insurance** ✓ **Dental insurance** ✓ **401(k)** ✓

Pension plan + Child care support + **Paid maternity leave** ✓ Paid paternity leave +

Commuter benefits ✓ Student loan assistance + Tuition assistance +

Disability insurance +

15. Lương thưởng

Nhập thông tin lương cơ bản và lương thưởng thêm, chẳng hạn như tiền thưởng.

Tại Mỹ, Anh và Canada, nếu nhân viên trong công ty của bạn, người có chức danh tương tự với vị trí đang tuyển dụng, chia sẻ thông tin lương của họ với LinkedIn, LinkedIn sẽ dựa vào thông tin này để đưa ra mức lương ước tính cho vị trí đó.

Mức lương ước tính sẽ:

- Được gắn biểu tượng của LinkedIn để đảm bảo người dùng không nhầm lẫn đó là mức lương được nhà tuyển dụng chấp nhận.
- Chỉ người dùng đã chia sẻ lương của họ trên công cụ LinkedIn Salary mới nhìn thấy được.

Nếu bạn chọn tự nhập dữ liệu lương, mức lương đó sẽ thay thế mức lương ước tính của LinkedIn, đồng thời hệ thống thể hiện đây là

Add compensation information
Job seekers search for salary. Help your job show up in more searches

Base salary

USD \$ - \$ Per Year

Additional compensation

USD \$ - \$ Per Year

Clear all

Back Preview **Finish**

mức lương đề xuất của nhà tuyển dụng.

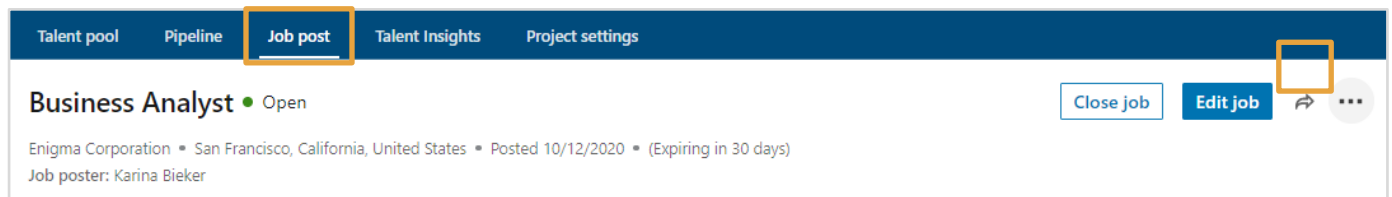
Khi bạn hoàn tất việc soạn thảo tin tuyển dụng, nhấn **Finish** (Hoàn thành) để đăng tin tuyển dụng.

Chia sẻ tin tuyển dụng

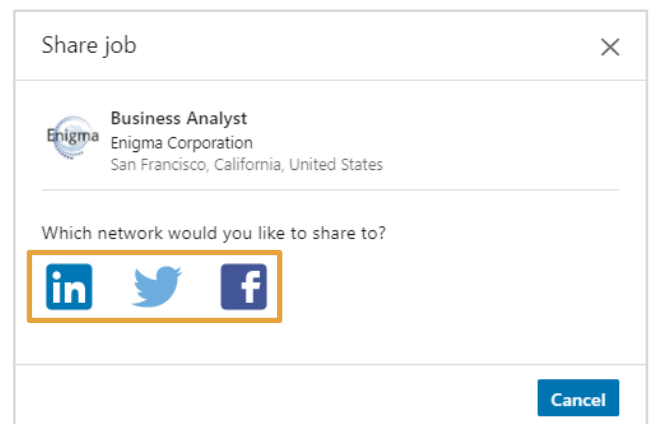
LinkedIn vốn là trang mạng xã hội chuyên nghiệp chứ không phải trang tin tuyển dụng. Vì vậy, sau khi đăng tuyển, bạn không nên chỉ ngồi đó và hy vọng ứng viên phù hợp sẽ thấy tin tuyển dụng. Hãy chia sẻ tin tuyển dụng với mạng lưới của bạn. Nếu bạn làm việc với các quản lý tuyển dụng, hãy nhờ họ chia sẻ tin tuyển dụng với mạng lưới của chính họ.

Sau khi tin tuyển dụng được đăng lên, màn hình sẽ quay trở lại trang dự án. Đây là nơi bạn có thể dễ dàng kiểm tra và quản lý ứng viên đã ứng tuyển và ứng viên phù hợp được đề xuất.

1. Trên trang dự án, nhấn vào thẻ **Job post** (Bài đăng tuyển dụng).
2. Nhấn nút **Share** (Chia sẻ).



3. Chọn nền tảng mà bạn muốn chia sẻ tin tuyển dụng. Bạn có thể chia sẻ tin tuyển dụng trên **LinkedIn**, **Twitter** và **Facebook**.



Mẹo nhanh

- Tận dụng mạng lưới của chính bạn để tối đa hoá lượt xem.
- Cập nhật trạng thái LinkedIn và thông báo cho mạng lưới của bạn về vị trí đang tuyển cùng đường dẫn tin tuyển dụng.
- Chia sẻ tin tuyển dụng trên các nền tảng mạng xã hội như Twitter và Facebook để mở rộng phạm vi tiếp cận của tin tuyển dụng LinkedIn.
- Viết một bài về vị trí tuyển dụng trên trang blog tuyển dụng và chèn liên kết dẫn đến tin tuyển dụng vào bài viết.

Việc chia sẻ thông tin trên các nền tảng này sẽ giúp tăng tần suất hiển thị của tin tuyển dụng và đồng thời giúp bạn định vị tốt hơn các ứng viên tốt nhất.